

令和5年度

事業報告

社会福祉法人 典人会

令和5年度 社会福祉法人 典人会 事業報告

報告内容

4月	<ul style="list-style-type: none"> ・3日 入職式並びに辞令交付式（入職者9名、辞令交付者25名） ・21日 「ひまわり」短期入所生活介護 開所9周年行事実施 ・26日 出納調査（2月～3月） ※ 感染症委員会開催（第1回）
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・23日 一般職員登用試験実施（5名） ・24日 決算監査 ※ 感染症委員会開催（第2回）
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・6日 第1回理事会において理事（6名）・監事（2名）の選任候補者を決議 ・9日 グループホーム「ひまわり」27周年、介護老人福祉施設「ひまわり」18周年家族会を開催 ・23日 定時評議員会において理事（6名）及び監事（2名）を選任 ・23日 第2回理事会において理事長及び業務執行理事を選定 ※ 感染症委員会開催（第3回）
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・1日 社会福祉法人典人会 30周年記念式典を開催 ・18日～21日 DCAT 広域訓練（新潟県、石川県）に参加（8名） ※ 感染症委員会開催（第4回） ※ 気仙ボケー座公演（第296回）
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・6日 フットケア研修会開催 ・11日 防災食訓練実施 ・24日 皮膚・排泄ケア研修会開催（65名参加） ・30日 介護基礎技術研修会開催（60名参加） ※ 感染症委員会（第5回）
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・23日 高卒者採用試験実施 ・28日 世界アルツハイマーデー記念講演会に参加（24名） ※ 感染症委員会開催（第6回） ※ 気仙ボケー座公演（第297回） ※ 敬老会の開催 <p>末崎町デイサービスセンター、小規模多機能ホーム「平」、陸前高田拠点、気仙子イサービスセンター「やすらぎ」・「ぬくもり」、ひまわり短期入所生活介護、特養「ひまわり」、グループホーム「ひまわり」、ミニ特「つばきの丘」、小規模多機能ホーム「つばきの丘」、小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」、グループホーム「平」、小規模多機能ホーム「後ノ入」、グループホーム「後ノ入」</p>
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・12日 出納調査（4月～8月） ・12日 第4回理事会において理事（1名）及び評議員（2名）の選任候補者を決議、評議員選任・解任委員会委員（1名）を選任 ・評議員選任・解任委員会において評議員（2名）を選任 ・DCAT 広域訓練報告会及びBCP研修会開催（46名参加） ・20日 第1回臨時評議員会において理事（1名）を選任 ※ 感染症委員会開催（第7回） ※ 気仙ボケー座公演（第298～299回）
11月	<ul style="list-style-type: none"> ※ 感染症委員会開催（第8回） ※ 気仙ボケー座公演（第300回～301回）
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・15日 高齢者の看取りケア研修会開催（51名参加） ・22日 冬季賞与支給式 ・29日 仕事納め式

	<p>※ 感染症委員会開催 (第9回)</p>
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4日 仕事始め式 ※ 感染症委員会開催 (第10回) ※ 気仙ボケー一座公演 (第302回) ※ 令和6年能登半島地震発災に伴う災害介護活動 (DCAT第1陣4名：2日～6日、第2陣4名：7日～11日、第3陣4名：11日～15日)
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 20～24日 DCAT 熊本研修に参加 ※ 感染症委員会開催 (第11回) ※ 令和6年能登半島地震発災に伴う災害介護活動 (DCAT第4陣4名：4日～10日)
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4日 希望ヶ丘病院との勉強会開催 ・ 11日 被災地から学びがバヌツパー実施 ・ 11日 3.11「能登半島地震発災によるDCAT活動報告会開催 (77名参加) ・ 15日 第6回理事会において令和5年度第1次収支補正予算(案)、令和6年度事業計画(案)、令和6年度収支予算(案)を決議 ・ 26日 第2回臨時評議員会において令和5年度第1次収支補正予算(案)、令和6年度事業計画(案)、令和6年度収支予算(案)を決議 ※ 感染症委員会開催 (第12回) ※ 気仙ボケー一座公演 (第303回) ※ 令和6年能登半島地震発災に伴う災害介護活動 ※ (DCAT第5陣3名：3日～8日、第6陣2名：17日～24日、第7陣2名：21日～26日)

令和5年度 社会福祉法人 典人会 事業報告

I. 重点目標についての取り組み・評価

1. 介護保険制度への対応

重点目標	取り組み・評価
<p>(1) 外部のリハビリ職等との連携により、利用者の自立支援・重度化防止・生きがい発見に努める。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・医療法人希望会との連携により、毎週水曜日、理学療法士が各事業所に来所していただき、利用者に合った車いすの選定や、安楽な座位の保持、ベッド等への安全な移乗方法等、利用者の自立支援・重度化防止・生きがい発見に努めた。また、職員へも正しい技術を指導していただき、腰痛予防にも効果があつた。 ・腰痛等で介護が困難になつた職員に対して、腰痛予防体操、介助方法の指導を受け、介護職を継続できるようになつた。
<p>(2) 利用者、家族、職員が安寧に看取りを行えるよう取り組む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・各事業所において、日頃から主治医や嘱託医、利用者とその家族、職員とで連携し情報共有することで、安心して日々を暮らし、また最期まで馴染みの関係を継続できるよう支援を実施した。 ・緊急時の対応方法、看取りのケアについての勉強会等を実施した。勉強会後のアンケート結果では、非常に有意義な勉強会であつた、今後の実務に役立つなどの前向きな意見が多く、大変好評な勉強会であつた。
<p>(3) 介護事業所におけるICT化を普及促進するため、介護事業所間の情報連携に取り組む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・介護記録等のICT（情報通信技術）化の実現として、県の補助金を活用し、介護ソフト「ほのぼの」を導入した。令和6年度4月から運用開始できるように、全職員対象に操作研修を実施した。 ・事業所間で情報を共有し、連携していくため、共通のアセスメントシート「私を見て・話を聞いて・知ってシート」を活用した。 ・オンライン面会、オンライン会議等、コロナ禍に対応した取り組みを実施したことにより、画面越しではあつたが、利用者や家族ともお互いの様子を確認できた。また、会議参加者もコロナ感染の心配もななく話し合いに参加できたことから情報の共有もできた。

<p>(4) 在宅部門の連携を強化し、在宅での暮らしを支える。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・典人会の居宅介護支援事業所、在宅介護支援センター、デイサービスセンター、短期入所生活介護等の在宅を支える事業所が連携し、お年寄りと家族の暮らしの拘りに対応することにより、ご家族の介護負担の軽減を図り、ご本人だけでなく家族全体をサポートすることができた。
-------------------------------------	---

2. 利用者、家族、地域と共に暮らす（地域共生社会づくり）ための支援

重点目標	取り組み・評価
<p>(1) 子どもからお年寄りまで気軽に立ち寄り、居心地のよい「場」づくりに努める。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルスが第5類に下げられたことを受け、油断することなく、感染対策を徹底した上で様々な取り組みを行った。 ・「後ノ入」では、学童交流会を通じて、ほぼ毎月、高齢者を先生に地域の子供達へと知恵を繋ぐ活動ができた。特に、自ら作った味噌汁による味噌汁が好評であった。 ・山馬越地域の「ひまわりカフェ」を中心に「ドレミ保育園児」や「地域の子供達や住民達」が集まれる場づくりができ、笑顔のあふれる場所となり、お年寄りからも大変喜ばれた。 ・「陸前高田拠点」では音楽をテーマにして、高田東中学校吹奏楽部の演奏や地元の「和野七夕組」の太鼓演奏を聴き、お年寄りをはじめ参加者が一体となり盛り上がり、6年度においても継続することとしている。
<p>(2) 認知症の人と家族の支援を積極的に行う。</p>	<p>※別紙1-(1)・(2)</p> <p>【気仙ボケー座活動報告】参照 【認知症の人と家族の会活動報告】参照</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の元気なお年寄りが、「GHひまわり」へ家事ボランティアに来て活躍されている。 ・特養「ひまわり」2階に設けたキッズスペースに、子育て中のお母さんや子供たちが気軽に訪れている。 ・入職された後、子育て中の職員から今よりも就業時間を延ばしたいという相談がたまにあり、その都度面談しながら対応している。また、家庭の事情や体調に合わせた就業時間について相談できることは、仕事への意欲に繋がっているとの言葉も届いている。
<p>(3) 地域の高齢者や子育て中のお母さんたちが介護現場で関わられるような体制を整える。</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> 各種イベント等に職員の子供、孫などが参加し、キッズボランティアとして活躍し、お年寄りに喜ばれた。
--	--

3. 人材の確保と人材の育成

重点目標	取り組み・評価
(1) 人材確保及び定着に向けた取り組みを行う。	<ul style="list-style-type: none"> 人材確保については、各種就職説明会に足を運び法人のPR活動を積極的に実施した。 今年度も、感染予防を徹底したうえで積極的な職場体験を実施した。 <p>※別紙2-(1)【研修会・会議等への参加】参照</p>
(2) 働きやすい環境づくりに努める。	<ul style="list-style-type: none"> 一般職員の登用を積極的にを行い、職員の待遇改善に努めた。 各事業所の様子が把握できるように、利用状況、職員の体調、ヒックス等の情報を共有することにより、各事業所の状況が容易に把握することができた。
(3) 人材育成（人づくり）のため、同種事業所間交流を実施する。	<ul style="list-style-type: none"> 研修目的の事業所間の交流は出来なかったが、コロナ感染症が発生し、職員不足になった事業所への応援職員派遣や、石川県能登半島への典人会 DCAIT 応援派遣を通じて、沢山の経験を積むことが出来た。
(4) 人材育成プログラムの支援体制の導入を実施する。	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成を大切な目的とする人材育成プログラムに基づき、職員の自己成長を促すような評価や成長支援シートを活用し、面接・コミュニケーションを取ることでキャリアアップを支援することが出来た。
(5) 新しいケア分野を開拓する。	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所において「フットケア」が定着してきており、好評を得ている。「フットケア」をやってみたいという職員が増え、おのり「ワイスター講座」を受講し人材育成を行っている。

4. 安定的な経営基盤の維持

重点目標	取り組み・評価
(1) 財政指標に基づく経営分析等を行い、各事業所の独立採算が可能となるよう、安定した事業所運営にに取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> 毎月の運営会議にて、収支の執行状況を把握し、健全運営の意識向上に努めた。 経営会議にて法人全体の運営状況を把握し、経営分析を行うことにより、各所長に理解を促し改善に努めた。
(2) 適正な会計処理をするための体制を整備し、計算書類等が法令、ル	<ul style="list-style-type: none"> 適正な会計処理のため、各種規程や規則に基づき取り組んだ。

<p>ールに従って正確に作成されるための取り組みを行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期的に関催される出納調査において、監事からのチェックや指導を受けながら取り組んだ。併せて、業務委託契約している税理士事務所とも随時連携を図りながら取り組みを進めた。
<p>(3) 利用者獲得に向けて職員が一丸となって取り組む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 毎月開催される運営会議等で、利用状況の確認と併せ、利用申し込み中で待機されている方の情報を共有する取り組みを実施した。 事業所間での情報共有を通して連携を図ることで、自事業所で受け入れが難しくても他事業所に紹介するなど、利用者が困らないよう取り組みを進めた。 気仙デイサービスセンター、シヨートヌテイ「ひまわり」、ひまわり居宅が連携を強化することにより相互利用する利用者が増え、送迎やバスハイク等の際に職員間で助け合うことができた。また、利用者獲得のためのケアマネへの積極的な声掛けは行ったが、新規の申込みが少なく、広報活動も行うことができなかったことから、デイサービスセンターの稼働率アップには至らなかった。
<p>(4) 各事業所の地域ニーズ、稼働率等を見極め、その上で各事業所のサービス形態を吟味します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 地域ニーズを勘案した結果、令和6年4月より、気仙デイサービスセンター「やすらぎ」と「ぬくもり」を統合し、気仙デイサービスセンター「ぬくもり」として、一本化をしてこれまでより利用しやすいデイサービスを目指すこととする。

5. 災害に強い町づくりへの貢献

重点目標	取り組み・評価
<p>(1) 近隣地区公民館等との防災協定の締結と日頃から歳時記を尊重した地域の行事と一緒に企画・運営する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 地域に向けて福祉避難所として活用頂けるよう、運営推進会議等で周知をしている。 感染予防を徹底した上で、地域交流スペースの活用が出来るようになってきた。 <p>※別紙3-(1)【地域交流スペースの活用状況】参照</p>
<p>(2) 防災計画を全職員が熟知し、地域との訓練を徹底する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 事業所毎に DCCAT 委員会を中心に、自然災害等に備えた事業継続計画 (BCP) を策定した。 防災訓練を定期開催した。
<p>(3) 典人会 DCCAT (災害介護派遣チーム) と岩手県 DWAT (災害福祉派</p>	<ul style="list-style-type: none"> 今年度は、YouTube に新しい動画をあげられなかったが、現在、6本の動画を

<p>遺子（△）との連携を岩手県に提案する。Youtubeでの啓蒙活動も行う。</p> <p>(4) 南海トラフ地震、都市直下型地震を想定しての広域派遣訓練等のDCAT研修を実施する。</p>	<p>載せているので、研修会等で周知を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎月11日にDCAT研修会を開催し、勉強会等を行った。 7月18日～21日DCAT広域訓練（新潟県、石川県）に参加しており、今回発生した能登半島地震による被災地支援に役立てることができた。 3月11日、介護老人福祉施設「ひまわり」地域交流ホールにて、新潟県の「桜井の里福祉社会」とオンラインで結び、合同研修会を開催した。東日本大震災から13年経過したこと、1月1日に発生した石川県能登半島地震での典人会DCATの活動報告を通じて、典人会DCATの取り組みの重要性を改めて感じることが出来た。
--	---

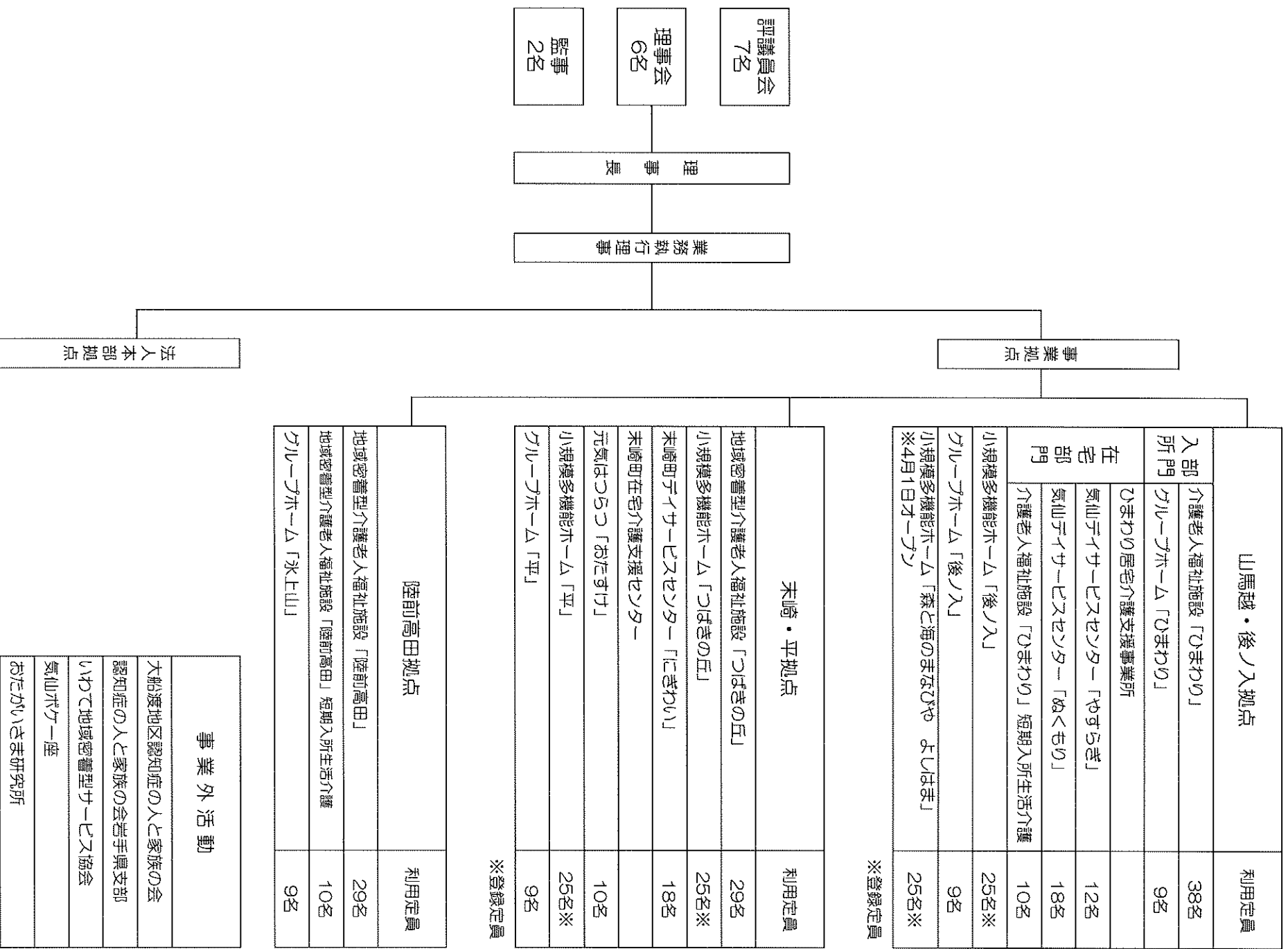
※ 令和6年1月1日に発生した能登半島地震における被災地支援 DCAT派遣

第1陣	1月2日～6日	4名派遣	輪島市、穴水町周辺 他
第2陣	1月7日～11日	4名派遣	輪島市（GH海と空、小規模みんなの詩）
第3陣	1月11日～15日	4名派遣	能登町瑞穂（自立支援センターみずほ）
第4陣	2月4日～10日	4名派遣	かほくし市（一梅縁跡地 ひなたぼっこ）
第5陣	3月3日～8日	3名派遣	かほくし市（一梅縁跡地 ひなたぼっこ）
第6陣	3月17日～24日	2名派遣	輪島市（グループホームちんせん「楓の家」）
第7陣	3月21日～26日	2名派遣	輪島市（グループホームちんせん「楓の家」）

6. 新規事業の整備

重点目標	取り組み・評価
<p>小規模多機能型居宅介護事業所「森と海のまなびや よしはま」が令和5年4月1日開所する。小学校やこども園が隣接し、職員の9割が地元吉浜の住民であることから、常に「吉浜の人だったら・・・」との当事者意識を持って臨む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 4月に開所し、日常的なかかわりの他、敬老会や三陸鉄道貸し切りの旅やバーベキュー大会等に地域の子供達や住民を招待し、一緒に楽しむことが出来た。 学童クラブと連携し、遊歩道の清掃や町あげ交流会等、子供達と利用者がいきいきと過ごせるような取り組みを行った。

II. 法人組織体制



Ⅲ. 運営管理

1. 評議員会の開催

【評議員会】本期間中に定時 1 回、臨時 2 回 計 3 回開催され、議案事項は次のとおり

(1) 定時評議員会 (令和 5 年 6 月 23 日開催)

議案第 1 号 令和 4 年度決算報告及び監事監査報告について

議案第 2 号 定款の一部改正(案)について

議案第 3 号 理事・監事の選任(案)について

(2) 第 1 回臨時評議員会 (令和 5 年 10 月 20 日開催)

議案第 1 号 理事の選任(案)について

(1)村上 儀真 理事選任について

(3) 第 2 回臨時評議員会(令和 6 年 3 月 26 日開催)

議案第 1 号 令和 5 年度第 1 次収支補正予算(案)について

議案第 2 号 令和 6 年度事業計画(案)について

議案第 3 号 令和 6 年度収支予算(案)について

2. 理事会の開催

【理事会】本期間中 6 回開催され、議決事項は次のとおり

(1) 第 1 回 (令和 5 年 6 月 6 日開催)

議案第 1 号 令和 4 年度事業報告について

議案第 2 号 令和 4 年度決算報告及び監事監査報告について

議案第 3 号 定款の一部改正 (案) について

議案第 4 号 理事・監事の選任候補者 (案) について

議案第 5 号 施設長等の任免その他重要な人事について

議案第 6 号 定時評議員会の招集について

(2) 第 2 回 (令和 5 年 6 月 23 日開催)

議案第 1 号 理事長の選定について

議案第 2 号 業務執行理事の選定について

(3) 第 3 回 (令和 5 年 9 月 14 日開催)

議案第 1 号 「つばきの丘」の建物欠陥工事に関わる今後の方向性について

(4) 第 4 回 (令和 5 年 10 月 12 日開催)

議案第 1 号 理事の選任候補者(案)について

議案第 2 号 評議員の選任候補者(案)について

議案第 3 号 評議員選任・解任委員会委員の選任について

議案第 4 号 第 1 回臨時評議員会の招集について

(5) 第 5 回 (令和 6 年 1 月 12 日開催)

議案第 1 号 介護ソフト「ほのぼの」システムの導入に係る

ソフトウェア及びIT 機器の購入契約について

議案第 2 号 典人会 DCCAT の費用について(積立金取崩し)

- (6) 第6回（令和6年3月15日開催）
議案第1号 規程の一部改正(案)について
(1) 虐待防止に関わる運営規程の一部改正(案)について
(2) DCAIT災害介護派遣チームに関わる規程の一部改正(案)につい
て
- 議案第2号 令和5年度施設長等の任免その他重要な人事について
議案第3号 令和5年度第1次収支補正予算(案)について
議案第4号 令和6年度事業計画(案)について
議案第5号 令和6年度収支予算(案)について
議案第6号 令和5年度第2回臨時評議員会招集について

3. 監査の開催

- (1) 監事監査
令和5年5月24日開催
令和4年度事業報告・決算報告に関する監査

4. 出納調査の開催

- (1) 令和5年4月26日開催
令和4年度第3回（令和5年2月1日～令和5年3月31日）
(2) 令和5年10月12日開催
令和5年度第1回（令和5年4月1日～令和5年8月31日）

IV. 会議・委員会

経営部門

1. 経営会議

- (1) 第1回経営会議（令和5年4月14日開催）
【協議事項】
① 法人内の看護体制について
- (2) 第2回経営会議（令和5年5月9日開催）
【協議事項】
① 新型コロナウイルス感染症の5類感染症移行について
② 令和5年度4月介護保険収入執行状況
- (3) 第3回経営会議（令和5年6月2日開催）

【協議事項】

- ① 令和4年度事業報告について
② 令和4年度収支決算について
③ 理事・監事の選任候補者（案）について
(4) 第4回経営会議（令和5年7月4日）

【協議事項】

- ① 「つばきの丘」建物欠陥工事に関わる紛争審査会について
(5) 第5回経営会議（令和5年8月3日）

【協議事項】

- ① 理事、評議員の選任候補者について
② 「つばきの丘」建物欠陥工事に関わる途中経過について
③ 電子カルテ（介護ソフト）について
(6) 第6回経営会議（令和5年9月5日）

【協議事項】

- ① 敬老会について
② 「つばきの丘」建物欠陥工事に関わる途中経過について
③ 電子カルテ（介護ソフト）について
(7) 第7回経営会議（令和5年11月10日）

【協議事項】

- ① 予算執行状況について
② 大船渡市高齢者福祉計画及び第9期介護保険事業計画について
(8) 第8回経営会議（令和5年12月11日）

【協議事項】

- ① 事業運営状況・予算執行状況について
② 冬季賞与について
(9) 第9回経営会議（令和6年1月22日）

【協議事項】

- ① 令和5年度第1次収支予算（案）及び令和6年度事業計画（案）並びに収支予算（案）について
② 希望ヶ丘病院4階の委託計画について（案）
③ 希望ヶ丘病院との職員交換研修について
(10) 第10回経営会議（令和6年2月6日）

【協議事項】

- ① 希望ヶ丘病院4階の委託計画（リハビリ特化型サービス）について
② 法人内各施設の維持管理（体制）について
(11) 第11回経営会議（令和6年3月4日）

【協議事項】

- ① 気仙データサービスセンターの今後の在り方について
（リハビリ特化型サービス）
② DCAT 石川県派遣第6陣について
(12) 第12回経営会議（令和6年3月13日）

【協議事項】

- ① 令和5年度第1次収支補正予算（案）について
② 令和6年度事業計画（案）について
③ 令和6年度収支予算（案）について

運営・管理部門

1. 運営会議

(1) 第1回運営会議（令和5年4月18日開催）

【検討事項】

- ① 令和4年度事業報告書及び決算書の作成手順について
- ② 法人内の看護及び介護の体制について
- ③ 委員会・部会について

(2) 第2回運営会議（令和5年5月17日開催）

【検討事項】

- ① 人事考課について
- ② 一般職員登用試験について
- ③ 5月の職員状況について
- ④ 電子カルテのIT化について

(3) 第3回運営会議（令和5年6月21日開催）

【検討事項】

① 社会福祉法人典人会30周年記念事業について

(4) 第4回運営会議（令和5年7月19日開催）

【検討事項】

① 7/29開催の「認知症シンポジウム」への出席人数（各事業所）について

【検討事項】

① 電子カルテ（介護ソフト）について

(6) 第6回運営会議（令和5年9月20日開催）

【検討事項】

① 人事について

(7) 第7回運営会議（令和5年10月18日開催）

【検討事項】

- ① 利用者生活のあり方について
- ② 人事について
- ③ 予算執行状況（4～8月）について

(8) 第8回運営会議（令和5年11月15日開催）

【検討事項】

① 予算執行（4～8月）の分析について

② 入所及び通所希望者に係る事業所間の連携について

(9) 第9回運営会議（令和5年12月20日開催）

【検討事項】

- ① 人材育成について
- ② 人事異動について

(10) 第10回運営会議（令和6年1月31日開催）

【検討事項】

- ① 個人情報の取り扱いについて
- ② DCAAT 第4陣について

(11) 第11回運営会議（令和6年2月28日開催）

【検討事項】

- ① DCAAT 第6陣について

(12) 第12回運営会議（令和6年3月21日開催）

【検討事項】

- ① DCAAT 第8陣について
- ② 人事について

2. 法人委員会

(1) 法人リスクマネジメント（事故防止対策）委員会

法人内各事業所より事故防止対策委員及び各種部会のメンバーが集まり活動を実施した。利用者の骨折事故や車両事故が続いたことで非常事態宣言を発令し、委員会で事故事例を検討したり、第一報報告等で各事業所へ周知することにより危機意識を促している。

各事業所の事故防止の取り組みとその経過を共有し、効果的な取り組みを自事業所に取り入れるようにした。リスクマネジメントばかりが重視されるとお年寄りの暮らしに制限をかけるような意識が生まれることがあるため、お年寄りの尊厳を護りながら事故防止を考える必要があると委員会で共通理解した。

危険予測の研修会を企画したが実施に至らなかったこともあり、今後継続して取り組んでいく。

活動実績：令和5年5月8日、7月10日、9月4日、11月9日、12月26日、令和6年1月23日、3月29日 計7回実施

(2) 法人人財育成・研修委員会

- ・人財育成を目的として、職員一人一人の個人面談を年2回行った。面談の際には個人評価・同僚評価・所長評価をもとに行い、個人の目標設定と、目標達成までの道筋を各管理者と話し合いながら丁寧に進めることができた。
- ・新型コロナウイルスの扱いが緩和され、外部研修への参加も増やし、職員の子ペーシヨンアップを図ることができた。
- ・入職者研修、入職者フォローアップ研修は、外部講師だけでなく、法人内の職員が講師となり、法人の理念、専門的な知識、現場経験をもとにした地域との関わりなど、充実した研修を行うことができた。

(3) 法人防災対策委員会

近年相次いでいる大雨・台風災害による人的被害を未然に防ぐため、法人では平成28年度より災害レベル3（避難準備・高齢者等避難開始情報）を判断基準と設

定し、これまでも避難訓練や実際に避難を続けてきた。

過去に災害レベル3以上になった際にはケアホーム「後ノ入」及び「平」は気仙デイサービスセンターを間借りし、解除されるまで避難を行い、利用者、職員共に無事に過ごすことができた。

今年度においても、台風等による大雨災害を想定した避難訓練を継続して行っている。また、災害介護派遣チーム(DCAT)の活動では、新入職員研修において、典人会 DCAT の活動の報告を行い、その中で隊員の募集を行い、7月18日～7月21日の4日間新潟、石川において災害を想定した広域訓練を行った。

10月19日には仙台にて開催された 第30回 日本ホスピス・在宅ケア研究会全国大会へのボランティアスタッフとして参加した。

令和6年1月1日に発生した「能登半島地震」時には DCAT 招集され、翌日の1月2日～3月27日までの間、新潟桜井の里福祉会 DCAT と協働し、第1陣～第7陣までの構成で、総勢23名のスタッフが実際に現地に出向き支援を行った。その中で、東日本大震災を経験した我々だからこそできる事、有事の際に連携して乗り越えることの重要性を改めて感じることができた。

3月11日には「東日本大震災から今年で13年 今、震災地から学び」と題し被災地をめぐるツアーを開催、その後、職員全体会において「能登半島地震」における DCAT の活動報告を行った。

これまでの、職員研修、広域訓練において身に着けた知識や技術を実際に被災地での活動において実践することができたことは我々の大きな収穫となった。

活動実績：毎月11日に委員会を開催、その他必要に応じて臨時開催

ケア・サービス部門

1. 専門部会

(1) 相談員部会【社会福祉士・社会福祉主事】

デイサービスやショートステイ、特養といった異なる事業所の相談員が集まり活動を実施した。活動内容としては各事業所から持ち寄った事例について検討し、お年寄りの「暮らし」について相談員の視点で見つめ直したり、相談員ならではの日々抱えている悩みの相談等を行った。

活動実績：4月18日(火)、5月16日(火)、9月26日(火)、12月

5日(火)、1月16日(火)、3月8日(金)

※計6回実施 各日とも14:00～15:00

(2) 介護支援専門員部会【介護支援専門員】

3ヶ月に1回の頻度で、各拠点の介護支援専門員が持ち回りで議題を設定し、現状を踏まえた協議・検討会を開催した。新しく介護支援専門員試験へ挑戦する職員指導や勧誘などに努めた。法人内サービス調整会議等と連携し、課題の共有に繋がったと考える。又、今後の課題として介護支援専門員の教育プログラムの構築、介護支援専門員が行うマネジメントプロセス、介護支援専門員と他業種との連携

方法の構築といった課題も見えてきたので、令和6年度からの取り組みとして検討する。

活動実績：令和5年5月、9月、12月、令和6年2月 ※計4回実施

(3) 看護部会【看護師・准看護師】

今年度も、新型コロナウイルス感染症の対策として、各事業所の管理者も参加し感染症対策委員会として開催した。岩手県内、気仙管内の感染状況を常に把握し、必要以上に恐れることのないように、情報の共有に努めた。また、第5類になったからといって、油断することなく、感染予防対策を徹底することで、外出・面会制限の緩和に取り組んだ。

活動実績：令和5年4月12日(水)～令和6年3月6日(水)

※計12回実施

(4) 厨部会【厨担当若】

各事業所で厨を主として担っている職員で構成。食中毒や正しい水分補給の仕方についての勉強会を行い、専門的知識を養った。また、各事業所で「食の歳時記」を基にした行事食や手作りおやつを紹介、アルファ米を再利用しておやつ作り方の勉強会を行うなど互いの事業所間で切磋琢磨しながら「食」について学び合った。更に法人30周年記念事業では、各事業所が趣向を凝らした軽食の提供を行い、大好評であった。令和6年度では「食の歳時記」の最新版の作成を行う予定。

活動実績：令和5年4月19日(水)、5月17日(水)、6月20日(火)、

10月18日(水)、令和5年1月17日(水)、3月21日

(木) ※計6回実施

(5) 介護員部会【介護福祉士他】

各事業所の介護リーダーを中心として構成し、研修会の企画、新人職員への関わり方、認知症のお年寄りへの関わり方など事業所間で様々な関わり方について学び合った。介護職員のスキルアップに繋がる勉強会として、講師に希望ヶ丘病院の安達理学療法士を招いて介護基礎技術の研修会を開催した。また、令和5年度は看護部会と協力し、看護部会の研修会の応援を各拠点交代で行ったことにより、介護以外での勉強もすることができた。令和6年度も引き続き、介護員部会で研修会を検討し、取り組みを行っていく予定。

活動実績：令和5年7月12日(水)、8月23日(水)、12月27日

(水)、令和6年3月6日(水) ※計4回実施

令和5年8月30日 研修会実施

(6) 栄養士部会【管理栄養士・栄養士等】

今年度は、大きなイベントとして防災委員会と共同で防災食訓練を実施した。全国各地で大災害が発生していることを踏まえ、ライフラインが使用できないこと

を想定し、備蓄が置かれている場所の確認や冷蔵庫の残り物食材で調理、試食を行った。それ以外にも、お年寄りの健康を守る上での栄養コントロールの重要性等を各職員に発信することができた。

開催日：4月28日、5月25日、6月22日、7月28日、8月24日、
10月26日、1月25日、3月27日 ※計8回実施

2. ケア・サービス向上勉強会

(1) 介護老人福祉施設・地域密着型介護老人福祉施設（短期入所含む）

感染症対策は継続しつつ、利用者が暮らしを楽しめるように家族や友人等との交流を増やし、日常の買い物や地域の年中行事への参加などの外出機会も多くなることのできた。また、個々の人生に触れる機会として、利用者とは職員とで以前の住まいを訪ね思い出を語り合い、久しく会えないでいたご親戚の方に会いに行くことができた。

(2) デイサービスセンター

直接的な交流は実施できなかったが、気仙デイサービスセンター「ぬくもり」 「やすらぎ」、末崎町デイサービスセンターの3事業所で、地域情報や運営状況について情報交換、連携を行った。

令和6度の気仙デイサービスセンター「ぬくもり」「やすらぎ」統合に向けた準備、「リハビリ特化型デイサービス」開所について、気仙デイサービスセンター「ぬくもり」、「やすらぎ」、ショートステイ「ひまわり」、ひまわり居宅で協議を行った。

(3) 小規模多機能ホーム

4 事業所とも、利用者が住み慣れた地域で暮らし続けるために、柔軟な切れ目のないサービスを提供することができた。コロナ5類移行後も感染症対策は継続しつつ、年中行事への参加や外出の機会を多くすることができた。新設の事業所、体調不良や入所などで稼働率が低迷したが、法人内4事業所で地域にアツテナを張りの巡らせ、情報共有・連携し、新規獲得に努めた。

(4) グループホーム

新型コロナウイルスが2類から5類に変更になり、面会が増えつつ感染症対策は継続した。誕生会には家族の参加もあり大切な時間を過ごせた。外出の機会が増えたことにより、利用者の楽しみが増えた。また、法人内の3グループホームで入所者の情報共有ができたことにより入所がスムーズにできた。

(5) 居宅介護支援事業所・在宅介護支援センター

ひまわりカフェでの地域交流会での介護相談対応により、これまでの末崎地区から大船渡地区にも範囲が広がり、地域情報を共有。法人全体で連携しながらの在宅介護支援センター相談受付により、介護サービス利用の必要な方がひまわり居

宅介護支援事業所での新規利用に繋がった。また、介護サービス利用を躊躇される方については、おたすけカフェやおたすけクラブ、ひまわりのカフェ等での地域支援事業へのお誘いから始まり、必要なサービス利用に繋がった。

【気仙ボク一座活動報告】

令和5年度			
令和5年	7月1日	第296回公演	「ひまわり」交流ホール (典人会30周年記念)
令和5年	9月9日	第297回公演	大船渡市民文化会館リラスホール (認知症セミナー)
令和5年	10月13日	第298回公演	大船渡市立三陸公民館 (越喜来地区生きがいセミナー)
令和5年	10月21日	第299回公演	紫波町情報交流館「オカール」 (しわ介護の日事業)
令和5年	11月21日	第300回公演	陸前高田市立高田東中学校 (頼りになる孫世代の育成事業)
令和5年	11月25日	第301回公演	大船渡市立三陸公民館 (大船渡市社会福祉大会)
令和6年	1月17日	第302回公演	陸前高田市小友コミュニティセンター (小友地区介護予防教室)
令和6年	3月17日	第303回公演	一関市磐清水市民センター (磐清水地区福祉講演会)

【認知症の人と家族の会活動報告】

(大船渡地区認知症の人と家族の会)

1. つどいの会

- ・毎月第 3 木曜日、おおふなぼーと（大船渡市防災観光交流センター）において定期開催。感染防止に努めながら年間 12 回開催し、延べ 151 人の参加があった。
- ・平成 21 年から継続してきたつどいの会は、3 月で 117 回目となり、介護家族の拠り所となっている。

2. 孫世代のための認知症講座

- ・大船渡市地域包括支援センターからの依頼により、市内 3 カ所の小・中学校（①令和 5 年 5 月 30 日赤崎小学校 5 年生、②9 月 5 日大船渡小学校 4 年生③11 月 10 日末崎小学校 5.6 年生を対象に、寸劇を交えながらわかりやすく認知症サポーター養成講座を実施した。
- ・年度末には、すでに令和 6 年度の講座依頼があり、引き続き活動を予定している。

(認知症の人と家族の会岩手県支部)

1. 世界アルツハイマーデー関連イベント

- ・9 月 21 日 大船渡「サンリアショップピングセンター」他、県内一斉チラシ配布
盛岡「開運橋」、陸前高田市「奇跡の一本松」オレンジ色でライトアップ
- ・9 月 28 日 世界アルツハイマーデー記念講演会「盛岡マリオス」
- ・電話相談事業の実施（月～金 9:00～17:00）
- ・認知症専門相談対応（毎月第 1・4 水曜日 13:30～16:30）いきいき岩手支援財団
- ・会報「いわて山」の発刊（4 回/年）
- ・「共生社会の実現を推進するための認知症基本法」制定に伴い、令和 6 年 1 月 26 日に大船渡地区合同庁舎において、県が進める「当事者の声を聴く会」へ、本人・家族とともに参加。

別紙2-(1)

【研修会・会議等への参加】

令和5年

- 4月 3日 入職式並びに辞令交付式
- 4月 3日 新人研修(参加者 22名)
～5日
- 4月 12日 桜を愛でる会(気仙デイサービスセンター&シヨートステイ「ひまわり」前庭)
- 4月 12日 令和5年度第1回感染症対策委員会
- 4月 14日 令和5年度第1回経営会議(内出、新沼、志田、川原、岡崎)
- 4月 18日 令和5年度第1回運営会議
- 4月 20日 日本オーストミー協会岩手県支部総会・講演会・相談会(講師 盛岡市：内出)
- 4月 21日 「ひまわり」短期入所生活介護 開所9周年行事
- 4月 26日 出納調査(2月～3月)
- 4月 29日 いわて就職マッチングフェアⅡ(盛岡市：戸羽)
- 5月 10日 令和5年度第1回岩手県認知症介護実践者等養成研修事業に係る指導者打合せ会
(盛岡市：内出、熊谷(君))

- 5月 9日 第2回経営会議(内出、新沼、川原、岡崎)
- 5月 10日 第2回感染症対策委員会
- 5月 14日 生きがいづくり研究所「宮川晴妃先生勉強会」(東京都：内出)
- 5月 17日 第2回運営会議
- 5月 18日 令和5年度第1回盛岡市社会福祉審査会議(盛岡市：内出)
- 5月 19日 令和5年度介護職員合同入職式(盛岡市：内出、村上(謙)、佐々木(祐)、笹野、河原、黒田、小松(暉)、芳賀、松田、黄川田、高橋(り)、岡崎(朱)、柏崎、岩脇、大津)
- 5月 21日 令和5年度 家族の会岩手県支部総会(盛岡市：内出、熊谷(君)、千葉(裕))
- 5月 23日 一般職員登用試験(受験者 5名)
- 5月 24日 監事監査
- 5月 24日 大船渡市ささえあい長寿推進協議会総会(福祉センター：熊谷(君))
- 5月 26日 佐賀県フットケア研修(佐賀県：内出、熊谷(幸)、菅原、千田(郁))
～29日

- 6月 2日 第3回経営会議(内出、新沼、志田、川原、岡崎)
- 6月 6日 令和5年度 第1回理事会
- 6月 7日 第3回感染症対策委員会
- 6月 9日 グループホーム「ひまわり」27周年、介護老人福祉施設「ひまわり」18周年家族会
- 6月 11日 多世代交流館「居場所/ハウス」開館10周年記念感謝祭
- 6月 21日 第3回運営会議
- 6月 23日 令和5年度定時評議員会
- 6月 23日 令和5年度 第2回理事会

- 6月27日 認知症サポーターズネットワーク講座（講師 陸前高田市：内出）
- 7月 1日 社会福祉法人典人会 30周年記念式典(交流ホール)
- 7月 1日 第296回気仙泊ター座（交流ホール）
- 7月 4日 第4回経営会議（内出、新沼、川原、岡崎、志田）
- 7月13日 岩手県認知症実践者研修 in 盛岡（講師 盛岡市：内出）
- 7月18日 DCAIT 広域訓練（新潟県、石川県：内出、岡崎、金野、黒田、伊藤、津田、宋、戸羽）
～21日
- 7月19日 第4回運営会議
- 7月20日 第4回感染症対策委員会
- 7月22日 認知症の人と家族の会東北ブロック大会 in 山形（山形県：内出、熊谷(君)）
～23日
- 7月29日 わたぼうしネットワーク発足10周年記念大会（I幡平市）
- 7月31日 認知症実践者研修 in 盛岡（講師 盛岡市：内出）
- 8月 2日 第5回感染症対策委員会
- 8月 3日 第5回経営会議（内出、新沼、川原、志田）
- 8月 4日 岩手県認知症対応型サービス事業開設者研修（盛岡市：内出）
- 8月 6日 フットケア研修会（折笠先生ほか7名来所）
- 8月 8日 地域密着型サービス協合理事会（盛岡市：内出、河原）
- 8月 9日 オレンジコミュニティーナーター養成研修会（盛岡市：内出）
- 8月11日 防災食訓練(気仙デイ、特養ひまわり、ひまわりショート、GHひまわり)
- 8月18日 第5回運営会議
- 8月24日 アルツハイマーナーター打合せ(盛岡市：内出、熊谷(君))
- 8月24日 「褥瘡予防と対策について」皮膚・排せつケア研修会(交流ホール：65名参加)
- 8月30日 介護基礎技術研修会(交流ホール：60名参加)
- 8月30日 大船渡第一中学校生徒「職場体験学習」(GHひまわり、小規模よしはま、カホ-A後ノ入)
～31日
- 9月 5日 第6回経営会議（内出、新沼、川原、岡崎、志田）
- 9月 5日 岩手県認知症介護実践者研修(盛岡：林、岡崎(禅))
～6日
- 9月 6日 第6回感染症委員会
- 9月 9日 第297回気仙泊ター座（リクスホール）
- 9月13日 岩手県認知症実践者研修(盛岡市：山内、鈴木(夕)、永野)
～14日
- 9月14日 第3回理事会
- 9月20日 第6回運営会議
- 9月21日 世界アルツハイマーナーター記念講演会（24名）
- 9月23日 高卒者採用試験（受験者2名）
- 9月25日 採用力強化実践勉強会(釜石市：戸羽(裕))
- 9月26日 岩手県介護支援専門員専門研修課程Ⅲ(盛岡市：高橋(の)、戸羽桂)
～28日

- 9月27日 スローシヨット報告会(盛岡市：内出)
- 9月27日 タイ王国福祉関係者視察(8名)
- 9月28日 岩手県認知症セミナー「アルツハイマーデー記念講演会」(盛岡市：内出 職員23名)
- 10月2日 令和5年度岩手県認知症対応型サービスマネジメント事業管理者研修
～3日 (盛岡市：熊谷(瞳)、戸羽(裕)、黒田)
- 10月4日 第7回感染症委員会
- 10月4日 岩手県認知症介護実践者リーダー研修(盛岡市：高橋(ウ)、菅野(颯))
～6日
- 10月5日 大船渡中学校2年生「職場体験学習」
～6日 (GHひまわり、小規模よしはま、後ノ入、おたすけ)
- 10月9日 認知症講演会(コーディネーター 陸前高田市：内出)
- 10月11日 オンラインサポーター研修会(講師 岩泉町：内出)
- 10月12日 出納調査(4月～8月)
- 10月12日 第4回理事会
- 10月13日 第298回気仙ボケー座(三陸公民館)
- 10月13日 岩手県認知症介護実践者研修(盛岡市：林、岡崎(禪))
- 10月13日 「ひまわり」秋の収穫祭(東京藝術大学大学院生6名、講師1名、教授1名、
～16日 地域の方々多数参加)
- 10月17日 評議員選任・解任委員会(研修室：新沼、木川田(監事)、鈴木周二(外部委員))
- 10月17日 ひまわりコンサート「フエリーチエの会」(交流ホール：参加者50名)
- 10月18日 第7回運営会議
- 10月19日 DCAT 広域訓練報告会及びBCP研修会(交流ホール：参加者46名)
- 10月19日 岩手県認知症介護実践者研修(盛岡市：永野、鈴木(夕)、山内)
～20日
- 10月20日 第1回臨時評議員会
- 10月21日 しわ介護の日「みんなの力を介護の力に」第299回気仙ボケー座
(紫波町情報交流館 オガール)
- 10月24日 岩手県介護支援専門員専門研修課程Ⅱ(盛岡市：金野(ひ))
～26日
- 10月24日 岩手県介護支援専門員専門研修課程Ⅲ(盛岡市：千田(優))
～26日
- 10月26日 令和5年度「高齢者就業支援月間」支援セミナー(盛岡市：戸羽(裕))
- 10月26日 岩手県認知症介護実践リーダー研修(盛岡市：高橋(ウ)、菅野(颯))
～27日
- 10月26日 法人職員研修「誤嚥・窒息予防について」(交流ホール：参加者55名)
- 10月26日 岩手県認知症介護実践リーダー研修(盛岡市：高橋(ウ)、菅野(颯))
～27日
- 10月27日 TEAMツットサポーター'Sインストラクター講座「足もとからの笑顔を願う」(第1部)
(交流ホール：参加者26名)
- 10月27日 第30回日本ホスピス在宅ケア研究会 全国大会in仙台

- ～29日 (仙台市：内出、岡崎(純)、戸羽(裕)、中財、伊藤(竜))
- 10月28日 TEAM フットサポーター ‘S’ インストラクター講座「足もどからの笑顔を願う」(第2部)
(交流ホール：参加者23名)
- 10月30日 いわて地域密着型サービズ協会「傾聴力」・「ペッツトーク」研修
(盛岡市：吉田(彩)、熊谷(幸)、小向)
- 11月 3日 爪切りマイスター基礎講座1回目(盛岡市：高橋(ワ)、小向)
- 11月 7日 若年性認知症に係る勉強会 ZOOM(講師：内出)
- 11月 8日 第8回感染症委員会
- 11月 9日 岩手県認知症地域支援推進員活動促進研修会(講師 盛岡：内出)
- 11月10日 第7回経営会議(内出、新沼、川原、村上、志田)
- 11月10日 爪切りマイスター基礎講座2回目(盛岡市：高橋(ワ)、小向)
- 11月11日 第4回日本フットケア・足病医学会 東北地方学術集会
(花巻市：内出、熊谷(幸)、菅原、千田(郁))
- 11月14日 岩手県認知症施策推進計画策定に係る意見交換会(盛岡市：内出、熊谷(君))
- 11月15日 第8回運営会議
- 11月15日 全国社会福祉大会(東京都：熊谷(君))
- 11月15日 採用力強化実践勉強会(岩手県立大学学生との交流会)(盛岡：戸羽(裕))
- 11月16日 盛岡市社会福祉審議会(盛岡市：内出)
- 11月16日 第76回岩手県社会福祉大会(盛岡市：大澤(祥))
- 11月17日 大船渡市高齢者福祉計画及び第9期介護保険事業計画ヒヤリング
(研修室：内出、新沼、志田、岡崎)
- 11月17日 爪切りマイスター基礎講座3回目(盛岡市：高橋(ワ)、小向)
- 11月20日 岩手県認知症施策推進会議(盛岡市：内出)
- 11月20日 県内企業と大学等高等教育機関・就職支援担当者との情報交換会(盛岡：戸羽(裕))
- 11月21日 第300回気仙ボケー座(高田東中学校)
- 11月22日 サンダーバード ZOOM 会議(内出)
- 11月22日 岩手県認知症介護実践者研修(盛岡市：永野、山内)
- 11月25日 第301回気仙ボケー座(三陸公民館)
- 11月25日 爪切りマイスター基礎講座4回目(盛岡市：高橋(ワ)、小向)
- 11月27日 看護技術スキルアップ ZOOM 研修「胸部・腹部フライングセッション」
(千葉(恒)、菅原、稲沢)
- 11月29日 大船渡市ささえあい長寿推進協議会会議(福祉センター：熊谷(君))
- 12月 5日 令和5年度安全運転管理者等講習(北上市：新沼)
- 12月 6日 第9回感染症委員会
- 12月 7日 令和5年度いわて密着型サービズ協会実践報告会
(盛岡市：内出、黒田、菅原(睦)、小松、小向、村上(み)、松田(泰)、高橋(ワ)、黄川田、熊谷(幸)、千田(郁)、吉田(泰)、尾崎(美))
- 12月11日 第8回経営会議(内出、新沼、川原、村上、志田)
- 12月12日 いわて認知症の人と家族の会「基本法」について(陸前高田市：講師 内出)
- 12月15日 高齢者の春取りケア研修「生活の場」で過ごしたいと望む人がその人らしく生きぬくこ

とを支援する」(交流ホール：参加者 70名)

- 12月15日 岩手県認知症介護実践リーダー研修(盛岡市：高橋(ゆ)、菅野)
- 12月16日 WAM「11規模多機能包括支援機能強化事業委員会」(東京都：内出)
- 12月19日 認知症サポーター・スタッフ講座(陸前高田市：講師 内出)
- 12月20日 第9回運営会議
- 12月22日 冬季費と支給式(利用者のお年寄りから職員に渡す)
- 12月29日 仕事納め式

令和6年

- 1月2日 令和6年能登半島地震に伴う災害介護活動

～6日

(DCAT 第1陣：内出、村上(鏡)、岡崎(純)、黒田)

- 1月7日 令和6年能登半島地震に伴う災害介護活動

～11日

(DCAT 第2陣：新沼、河原(明)、金野、小向)

- 1月4日 仕事始め式

- 1月10日 第10回感染症委員会

- 1月11日 令和6年能登半島地震に伴う災害介護活動

～

(DCAT 第3陣：村上(鏡)、小山、熊谷(幸美)、戸羽(裕))

- 1月12日 第5回理事会

- 1月17日 第302回ボケー座(11友コミュニティセンター)

- 1月22日 第9回経営会議(内出、新沼、川原、村上、志田)

- 1月23日 盛岡広域地域連携ネットワーク(盛岡市：内出)

- 1月26日 県との認知症本人へのヒヤリング(合同庁舎：内出、熊谷(君)、高橋(ゆ)、千葉(裕))

- 1月31日 第10回運営会議

- 1月31日 第1回社内木鶏会「致知を読んで」(交流ホール 参加者 20名)

- 2月2日 人材確保のための派遣事業者や職業紹介事業者の活用について(盛岡市：戸羽(裕))

- 2月4日 令和6年能登半島地震に伴う災害介護活動

～10日

(DCAT 第4陣：内出、佐々木(祐)、岡崎(純)、戸羽(桂))

- 2月5日 第11回感染症対策委員会

- 2月6日 第10回経営会議(内出、新沼、川原、村上、志田)

- 2月7日 盛岡市社会福祉協議会審議会高齢者分科会(盛岡市：内出)

- 2月13日 岩手県ひとにやさしいまちづくり推進協議会(盛岡市：内出)

- 2月14日 花巻市キャリアバズメイト研修会(花巻市：内出)

- 2月16日 令和5年度第2回岩手県認知症介護実践者等養成研修事業に係る指導者打合せ会

(盛岡市：熊谷(君))

- 2月20日 DCAT 熊本研修(熊本県：内出、新沼、小向)

～24日

- 2月28日 淑徳大学来訪 パネルシクター(交流ホール：参加者 30名)

- 2月28日 第11回運営会議

- 3月3日 家族の会来年度打合せ(盛岡：内出、熊谷(君))

- 3月3日 令和6年能登半島地震に伴う災害介護活動

～8日

DCAT 第5陣：河原、菊池、いわて地域密着型サービズ協会・猿橋

- 3月 4日 第11回経営会議(内出、新沼、川原、村上、志田)
3月 4日 希望ヶ丘病院と勉強会(三二特「陸前高田」：参加者 17名)
3月 6日 第12回感染症対策委員会
3月 11日 被災地から学ぶ「スワップ」(大船渡～岩泉：参加者 17名)
3.11「能登半島地震のDCAT活動報告会」(交流ホール：参加者 77名)
3月 13日 第12回経営会議(内出、新沼、川原、村上、志田)
3月 15日 第6回理事会
3月 17日 第303回ボケー座(磐清水市民センター)
3月 21日 第12回運営会議
3月 23日 いわて保健福祉支援研究会総会(盛岡市：内出)
3月 26日 第2回臨時評議員会
3月 28日 リハビリ特化型通所介護事業所の先進視察
～29日 (新潟・福島：内出、川原、千葉(裕)、岡澤、吉田(彩)、安達(希望会))

【地域交流スペースの活用状況】

※コロナウイルス感染症予防のため状況に応じて開催

1. 介護老人福祉施設「ひまわり」地域交流ホール

- ① 各種委員会開催
- ② 各種会議開催
- ③ 運営推進会議（月1回）
- ④ 健康診断
- ⑤ 催し開催
 - ・令和5年度入職者対象新人研修（令和5年4月3日～5日）
 - ・特養「ひまわり」グループホーム「ひまわり」合同家族会（令和5年6月9日）
 - ・法人創設30周年記念式典（令和5年7月1日）
 - ・特養「ひまわり」グループホーム「ひまわり」合同敬老会（令和5年9月10日）
 - ・「ひまわり」秋の収穫祭（令和5年10月13日～16日）
 - ・ひまわりコンサート「フェリーチエの会」（令和5年10月17日）
 - ・特養「ひまわり」グループホーム「ひまわり」合同餅つき大会（令和5年12月27日）

⑥ 職員研修会開催

- ・感染症対策研修会：看護部会（令和5年6月29日）
- ・皮膚、排泄ケア研修会：看護部会（令和5年8月24日）
- ・介護基礎技術研修会：看護員部会（令和5年8月30日）
- ・DCAAT 広域訓練報告会及びBCP研修会（令和5年10月19日）
- ・「誤嚥・窒息予防について」研修会（令和5年10月26日）
- ・TEAMフットサポーターインストラクター講座（令和5年27日～28日）
- ・高齢者の看取りケア研修（令和5年12月15日）
- ・3・11能登半島地震のDCAAT活動報告会（令和6年3月11日）

2. 地域密着ケアホーム「後ノ入」・地域交流スペース『赤崎ホッとハウス』

- ① 詩吟の会（毎週土曜日）
- ② 地域住民のお茶会 合唱、作品作り等（月1回）
- ③ 学童クラブとの交流事業 畑・昔の文化学習等（月1回）
- ④ 地域の会「ホッとの会」活動（月1回）
- ⑤ 職員研修会（合同研修会等）
- ⑥ 他団体の活用（随時対応）
- ⑦ 東京藝大学生の宿泊場所として活用（2回）

3. 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」

・地域交流スペース『ふれあいハウスつばき』

- ① 地域の方々との交流や打合せ等に活用
- ② 入所判定会議
- ③ 職員研修会、各種委員会、各種会議
- ④ 床屋（月1回～2回）
- ⑤ 家族や友人との面会の場所として活用
- ⑥ フットケア
- ⑦ 入所申し込み・各種相談

4. 地域密着ホーム「平」・地域交流スペース『珊瑚島』

- ① 地域体操教室（毎月第2、4水曜日実施）
- ② 運営推進会議（2か月に1回）
- ③ 利用相談時利用（随時利用）
- ④ 法人内委員会活動
- ⑤ 職員研修会
- ⑥ 事業所ミーティング（毎月開催）
- ⑦ 法人内行事による関係者の宿泊場所として活用

5. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」地域交流スペース

- ① 職員研修会（概ね月1回）
- ② 各委員会開催
- ③ 運営推進会議（2ヶ月に1回）
- ④ フットケア
- ⑤ 入所判定会議
- ⑥ 救命講習（令和5年6月8日、令和6年1月25日）
- ⑦ 職員健康診断（令和6年2月22日）
- ⑧ 床屋（概ね月1回）
- ⑨ なごみカフェ（概ね月1回）
- ⑩ コロナワクチン予防接種（令和5年6月12日、6月13日、10月6日、10月7日）
- ⑪ 敬老会（令和5年9月15日）
- ⑫ オカリナ演奏会（令和5年10月14日）
- ⑬ クラフ活動作品展示（令和5年11月9日～11月13日）
- ⑭ 高田東中学校による吹奏楽演奏会（令和5年11月18日）
- ⑮ みずき団子作り（令和6年1月10日）
- ⑯ 節分豆まき（令和6年2月3日）
- ⑰ ひな祭り会（令和6年3月6日）
- ⑱ 地域住民参加による防災食訓練（令和6年3月23日）

【ひまわりのカフェ活用状況】

- ① 運営推進会議
- ② 運営指導監査
- ③ 職員研修
- ④ フットケア（毎週月曜日）
- ⑤ 利用者面会場所として活用
- ⑥ 入居申し込み相談利用
- ⑦ お茶っこ会 地域交流 富沢、地の森 利用者様 2か月に1回 全5回
- ⑧ お花見会 桜を愛する会との合同（令和5年4月12日）
- ⑨ お茶会 特養GHデイ合同（令和5年5月17日）
- ⑩ 筆ペンアート 特養GH合同（令和5年6月12日）
- ⑪ ピザパーティー 特養（令和5年7月4日）
- ⑫ パーベキュー大会 特養GH合同（令和5年7月14日）
- ⑬ 流しそうめん（令和5年7月18日）
- ⑭ 夏祭り 特養GH合同（令和5年8月17日）
- ⑮ トリミ保育園遠足（令和5年9月22日）
- ⑯ 秋の収穫祭 東京芸術大学学生さんや地域の方など（令和5年10月13日～10月16日）
- ⑰ パーベキュー（サンマ焼き）（令和5年10月18日）
- ⑱ トリミ保育園 ハロウィン（令和5年10月25日）
- ⑲ 薪ストーブ火入れ式（令和5年12月19日）
- ⑳ 子ども会 ピザパーティー（令和5年12月23日）
- ㉑ 悪魔祓い 地域の子ども会（令和6年1月1日）
- ㉒ ひな祭り（令和6年3月3日）

令和5年度 法人本部 事業計画・年間スケジュール

目標	①理事会・評議員会・監事監査・出納調査		②研修・会議		③採用計画・人材育成面接		④その他計画		※その他スケジュール	
	実施有無									
4月	○	・入職式、辞令交付式 ・出納調査(10月～3月分)	○	・第1回経営会議 ・第1回運営会議 ・研修科目決定 ・入職者研修	○	・人財育成事業 趣旨説明 ・介護のしごと体験受け入れ	○	・全職員労働条件通知発行 ・退職者、入職者の社会保険・雇用保険・県社協手続き ・異動職員から通勤届提出 ・福祉医療機構退職共済届出 ・令和5年度介護職員処遇改善及び介護職員等特定処遇改善計画書(※切4/15)	○	・介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活介護開所9周年記念のお祝い
5月	○	・決算監査	○	・第2回経営会議 ・第2回運営会議	○	・上半期成長支援シート作成(人財育成) ・求人チラシ作成、配布準備 ・採用計画起案、求人票の発送 ・専門学校、大学への訪問活動 ・介護のしごと体験受け入れ ・一般職員登用試験(5/23)	○	・障害者雇用納付金届出(※切5/15) ・社協共済7/1現在本俸報告書 ・自動車税課税免除申請(※切5/30)	○	
6月	○	・第1回理事会 ・定時評議員会 ・第2回理事会	○	・第3回経営会議 ・第3回運営会議	○	・自己・同僚・上司チェック、管理者面談(人財育成) ・高卒求人申込事業主と高校の情報交換会 ・介護のしごと体験受け入れ	○	・岩手県への現況報告(※切6/30) ・資産変更登記(※切6/30) ・ケアマネ実務経験証明書 ・令和5年度住民税登録	○	・介護老人福祉施設「ひまわり」開所18周年記念お祝いの会 ・夏季賞与支給式 ・法人設立30周年
7月			○	・第4回経営会議 ・第4回運営会議	○	・上半期総合評価・賞与額査定(考課・人財育成) ・介護のしごと体験受け入れ	○	・健康保険算定基礎届 ・社協共済会費額入力(※切7/10) ・労働保険(※切7/10) ・高齢者・障害者雇用状況報告(※切7/15) ・介護職員処遇改善加算実績報告(※切7/31)	○	
8月			○	・第5回経営会議 ・第5回運営会議	○	・上半期反省点の抽出(人財育成) ・ふるさと気仙就職フェア(大船渡) ・小規模事業所面接会 ・介護のしごと体験受け入れ	×	・介護福祉士実務経験証明書(8/18～9/17) ・健康診断(特定業務従事者)	○	
9月		・第3回理事会	○	・第6回経営会議 ・第6回運営会議	○	・令和6年度新入職員採用試験 ・介護のしごと体験受け入れ	○	・特定求職者雇用開発助成金支給申請	なし	
10月	○	・出納調査(4月～9月) ・第4回理事会 ・第1回臨時評議員会	○	・第7回運営会議	○	・介護のしごと体験受け入れ	なし	・労働条件通知書作成(必要時)	なし	
11月			○	・第7回経営会議 ・第8回運営会議	○	・下半期成長支援シート作成～11月末(人財育成) ・自己・同僚・上司チェック、管理者面談(人財育成) ・介護のしごと体験受け入れ	○	・年末調整(11/15配布 11/22回収 末には入力) ・社会保険扶養調書(※切 11/30)	○	
12月			○	・第8回経営会議 ・第9回運営会議	○	・令和6年度新入職員採用試験 ・下半期総合評価・賞与額査定(考課・人財育成) ・年始新聞掲載 締切12月中旬 掲載日1月上旬 ・介護のしごと体験受け入れ	なし	・年末調整 ・就労証明書	○	・冬季賞与支給式 ・仕事納め式
1月		・第5回理事会	○	・第9回経営会議 ・第10回運営会議	○	・年間総合評価作成(考課・人財育成) ・介護のしごと体験受け入れ	なし	・人件費予算算出→2月末 ・補正予算ヒアリング	○	・仕事始め式
2月			○	・第10回経営会議 ・第11回運営会議	○	・就職フェア(リアスポール) ・介護のしごと体験受け入れ	なし	・嘱託職員契約更新確認 ・次年度介護保険各種加算変更有無確認	○	
3月	○	・第6回理事会 ・第2回臨時評議員会	○	・第11回経営会議 ・第12回運営会議 ・今年度研修の振り返り ・来年度研修の立案 ・入職予定者研修期間	○	・人事異動内示(人財育成) ・介護のしごと体験受け入れ	○	・次年度計画作成・法人年間計画作成 ・36協定締結 ・介護職員等特定処遇改善手当支給	○	
備考										

山馬越・後ノ入・吉浜 拠点



- 介護老人福祉施設「ひまわり」
- 介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活介護
- グループホーム「ひまわり」
- 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」
- 気仙デイサービスセンター「ぬくもり」
- ひまわりの居宅介護支援事業所
- 小規模多機能ホーム「後ノ入」
- グループホーム「後ノ入」
- 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」

I. 私たちが目指すもの

山馬越事業所では、6つの事業所がそれぞれの特徴を活かし、介護保険を使い始めた方から看取りの方まで、幅広い選択肢で在宅・施設を問わず、トータルで支える中規模多機能が一番の利点です。特に今年度は、居宅、デイサービス、ショートステイの在宅生活を支える事業を一体的に運営し、自宅で生活したいという想いに寄り添います。

後ノ入では複合サービスの先進である小規模多機能と認知症ケアに特化したグループホームを軸に、地域と連携しながらケアを提供していきます。

吉浜地区に地域住民待望の小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」が開所します。看護、介護、地域が連携し、互いに「誇れる、誇られる」施設を目指します。

利用される本人や家族が抱える介護に対してたくさんの方の不安を抱えています。それらの不安や、共に過ごせる喜びに寄り添い、利用される方々の目線に立つてケアを提供することを目指す。

私たちが目指すものへの取り組み・評価

新型コロナウイルスが第5類に下げられたことを受け、面会や外出などの外とのつながりを持つため、各事業所において様々な取り組みが行われました。

山馬越においては、地域との交流の拠点として「ひまわりカフェ」が活躍し、利用者、職員、地域住民が交流し、笑顔のあふれる場所として定着しました。

後ノ入では、学童交流会に力を入れ、地域住民と子どもを繋ぐ役割を發揮しました。よしはまは隣接する小学校から日常的に子どもたちが訪れ、明るくにぎやかな初年度となりました。

各事業所は様々な工夫をして地域と交流し、コロナ禍で希薄となった地域との繋がりを再び強固なものにすべく、1年を通して地域に目を向け続け、その活動の中で地域と連携を深めることの大切さを改めて学びました。

II. 重点目標についての取り組み・評価

1. 山馬越事業所

(1) 介護老人福祉施設「ひまわり」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 38 名の安定稼働 (目標稼働率：100%)	① 年間稼働率：92.73% 上半期は、入院される入居者がいたが、底堅い稼働率で推移していた。しかし、下期は新型コロナウイルス感染症が施設内で流行し、利用中止者が出た時に早期の受け入れができ

	<p>なかった。目標稼働率には届かなかったが、昨年度から新しい嘱託医の体制となり、6名の入居者の看取り支援をすることができた。また、併設シヨートステイと連携し、空床（シヨートステイ）の利用調整を進めることで、本人及び家族のニーズに配慮すると共に、広域型の施設としての役割を担えたと考えている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間退所者数：15名 ・年間新規入居者数：16名
<p>② 大船渡北小学童・ドレミ保育園の園児を対象とした「触れ合いの場」の環境整備。</p> <p>これまで、子どもたちとの触れ合う機会が少なく、地域との距離感があったことを踏まえ、今後はお年寄りと触れ合う環境の場を整備し、グループホーム「ひまわり」と共同で、「食育プロジェクト」の推進、「法人災害介護派遣チーム」を活用して、災害に関する学びの場を提供し、子どもとお年寄りとの関りを深めながら、子どもたちが学べる場の環境づくりを進める。</p>	<p>② 前半はグループホーム「ひまわり」と共同で、「ドレミ保育園児」や「富沢子ども会」をお誘いして、触れ合いの場を企画し、お年寄りの楽しみごとを作ることができた。これまで、施設側からの企画が多かったが、徐々に関係性を築いたことで、保育園側から気軽に散歩に来て頂くことも増えた年となった。年後半は、新型コロナウイルス又感染流行により、交流する機会が減ったが、今後も施設周辺の地域の子ども会や園児との交流を深めていき、施設の特徴でもある「災害についての学び」や「食育」について一緒に関わる場を作っていきたい。</p>
<p>③ グループホーム「ひまわり」との共同での人材育成システムの構築。</p> <p>職員育成が課題となっている状況を解決するために、グループホーム「ひまわり」と共同で、職員研修システムの構築を目指します。具体的には、1年ごとに特定のユニットを定め、交換研修や外部研修等の研修充実を図る。また、外部への視察を計画し、固豊かな発想が生まれるような人材づくりに努めていきます。</p>	<p>③ 具体的な人材育成プログラムの構築まで至らなかったが、新型コロナウイルス感染症流行により、グループホーム「ひまわり」より3名の応援職員を頂き、協力体制の構築を図ることができた。また、楽しみごとでは、それぞれの事業所職員の企画で外出支援（室根山ドライブ）や敷地内での夏祭りを開催し、職員同士やお年寄りの交流を深めることができた。日々の業務では、月1回の事業所ミーティングを開催し、それぞれの事業所の実情について共有を図り、課題解決に向けて一緒に考える時間を設けることができた。</p>
<p>④ 食事を美味しく食べられ、「生きる喜び」をいつまでも感じられる支援。</p> <p>今年度は、くまかみ歯科医院の訪問歯</p>	<p>④ くまかみ歯科医院の先生にご協力を頂き、無料歯科検診を実施した。検診の結果を基に、ご家族へ状況説明を行った上で、義歯</p>

<p>科診療を活用し、口腔ケアに力を入れま す。具体的には、年2回の無料歯科検診 を実施し、必要時は早期に治療を行える 体制を整備します。</p>	<p>調整や定期的な口腔状態を診ていただき、 早期治療を行える体制を作ることができ た。今後も、健康維持を図る為にも、口腔 ケアに力を入れていきたい。</p>
---	---

(2) 介護老人福祉施設「ひまわり」短期入所生活介護

重点目標	取組み・評価
<p>① 定員 10名の安定稼働。要請により 緊急受入 1名 (目標稼働率：100%)</p>	<p>① 年間稼働率：99.1% 隣接する気仙デイサービスセンターと連 携を図りながら、安定稼働に努めた。また、 令和5年度も引き続き、ケアマネジャーか らの緊急受け入れ相談が多く、その都度、 迅速に対応することが出来た。</p>
<p>② 家族と共に、自宅での生活が継続され るよう、日常の生活をお年寄り主体で 行いながら、一緒に食材の買出しや食 事作りを楽しみます。月に一度「ごっ つおの日」と題して、利用者各家庭の 自慢の手料理献立を再現して、ひまわ りシヨートみんなで生活を楽しみなが ら、常に明るく、楽しくにぎやかな大 家族のような事業所作りを目指しま す。</p>	<p>②毎月、「ごっつおの日(ごちそうの日)」を設 けながら、調理員がユニットキッチンで利 用者と一緒に考えた献立の料理を作りなが ら、食べる楽しみを提供することができた。 また、これまで女性のご利用者が多かつた が、男性利用者の方々も積極的に参加され、 皆で楽しみながら過ごすことができた。ま た、「ごっつおの日」以外にも、昔ながらの おやつ作りを一緒に行うことができた。</p>
<p>③ 家族や地域の子どもたちからご近所さ んまで、気兼ねなく訪れてこられるよ うな環境作りを目指し、広報誌やチラ シの作成をお年寄りと一緒に作り、よ り広く、より多くの方に知っていただ き、地元住民のみならず、誰でも気兼ね なく立ち寄れる場所を目指します。</p>	<p>③ 2カ月に1度のペースで広報誌を作成し、 ご家族にシヨートスナイでの生活の様子 をお伝えすることができた。しかし、ご家 族だけへの広報誌配布の為、地域の方々に はまだ認知されていない部分が多いと考 えられることから、施設周辺の方々が気軽 に立ち寄って頂けるような、情報発信を今 後展開していきたい。</p>
<p>④ 介護を必要とする方からの「ひまわり 居宅介護支援事業所」への相談を受け 「気仙デイサービスセンター」を利用 しながら、家族の介護負担軽減や介護 を必要とする一人暮らしの方たちの生 活が困ること無いよう、デイサービス とシヨートスナイが横のつながりで一 体的に運営することで、在宅での介護 相談から定期的な利用に至るまで、又</p>	<p>④ 隣接する気仙デイサービスをこ 利用されている方が、シヨートスナイもご 利用して頂ける機会が多く見られた。ま た、認知症が進行しているご利用者に対 し、気仙デイサービスセンター及びひまわ り居宅介護支援事業所と連携しながら、ご 家族の介護負担の軽減を図り、ご本人だけ でなくご家族全体をサポートすることが できた。</p>

ムースかつ円滑に移行できるように、市内各居事業所へのアピールもしつかりと行いながら、地域の認知症ケアや在宅介護支援の中核となるような取り組みを行います。

(3) グループホーム「ひまわり」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 定員9名の安定稼働 (目標稼働率：100%) ひまわりファームでの、特養「ひまわり」、気仙デイサービス、ひまわりシヨートとの交流や、野菜作りから収穫した野菜を使った齋やピザ窯の活用、利用者様や地域とのイベント計画。</p>	<p>① 年間稼働率：99.5% 感染予防や体調管理などをしっかりと行いながら元気に一年間過ごすことが出来た。コロナ禍で、通所系のデイサービスやシヨートスデイ利用の方との交流は残念ながら出来なかったが、特養「ひまわり」の方々は、ひまわりファームの野菜、里イモ、サツマイモ等、梅や柿の収穫、梅干し、干し柿づくりを行ないながら、皆とお茶会し美味しく食べるといった取り組みができた。</p>
<p>② フリームアゲインツとして、一人ひとりの利用者様の暮らしに焦点を当て、一人ひとりの望みを可能な限り叶える。</p>	<p>② コロナ禍でも、一人ひとりの希望として、自宅訪問、感染予防しながらの外食、買い物ツアー、馴染みの美容院、ふるさとをめぐるバスハイク、趣味活動など可能な限り叶えることができた。また、職員が同行することにより、身近でお年寄りの方が喜ばれた姿を見ることができ、より深くお年寄りの方を知ることができたので、職員の今後のケアに活かして行きたい。</p>
<p>③ 地域との関わりとして、富沢、地ノ森地区の方や大船渡北小、ドレミ保育園の園児などの「ふれ合いの場」の環境整備や、特養「ひまわり」との合同での「食育プロジェクト」、災害に関する学びの場として齋を利用した活動を行う。</p>	<p>③ ひまわりカフェを活用しながら、お茶っこ会を2か月に1回開催し、地域の方々とお年寄りとお菓子づくりやピザ作り等での交流することができた。また、感染予防を行いながら、『秋の収穫祭』と題して、地域の子供たちや婦人部の協力の下、東京藝術大学、大船渡高校美術部の学生達と壁画イベントを開催した。ドレミ保育園の園児とは、遠足やハロウィン、散歩、ぬいぐるみの寄贈などを行うことができた。さらに齋を活用しながらの災害食等の職員研修を行っており、次</p>

	回は地域の方と一緒に防災食等の研修を開催することとしている。
④ 人材育成として、特養「ひまわり」と共同で交換研修を行い、特養での介護技術などを学ぶ機会を増やす。また、積極的に外部研修へ参加し、知見を広める。	④特養への感染症対応訓練のため、3名の職員が研修に参加し、今回学んだ感染症や緊急時の対応について、ミーティングなどにより他のスタッフとの情報共有することもできた。また、新人スタッフが外部研修に参加し、研修で習得した体操等を皆で楽しまれていた。
⑤ひまわりカフェに子供向け絵本をそろえる為、アルミ缶を収集し、リサイクル資源として本の購入費に充てる。	⑤職員間でのアルミ缶収集が定着してきている。アルミ缶を回収してのカフェへの絵本寄贈を考えていたが、現在6,205円の換金額となっており、目標金額20,000円に届かなかったので、次年度へ繰越し継続することとしている。

(4) 気仙テイクサービスセンター「やすらぎ」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 12名。週5日稼働（月～金） （目標稼働率：100%）	① 年間稼働率：72.0% 各居宅、サポートセンター等への定期的な声掛けを継続した。8月からは新規ご利用者の相談や利用がなく、登録されている方への声掛けなどを行い、定期利用日を増やした。また、利用するためには認知症との診断が必要であることや、当初予定していた利用者獲得のための広報活動ができず、目標稼働率を下回った。
② 施設内の台所で一緒に昼食を作り、役割の発揮を行う。調理の匂いや音を身近に感じて頂き、四季折々の食事を楽しんで頂く。	② 自宅では行わなくなった調理を施設内の台所で一緒に行い、認知症になっても今までやってきた家事の力の発揮をしてみらう事ができた。調理の匂いや音、季節に合わせた食事内容が食への楽しみに繋がった。
③ 認知症進行防止の取り組み。	③ 毎日のバズハイクで市内をめぐり、季節の変化、地域の変化を感じて頂き、会話を広げる事で、認知症進行予防に取り組むことができた。
④ 家族の介護負担軽減のため、臨機応変な利用の相談をすすめる。	④ 利用者の約半数がひまわり短期入所生活介護を利用しており、普段の情報を個人の連絡フォルダで共有することにより、安心

	して利用してもらえた。臨機応変な対応により、登録曜日以外にも利用してもらえた。
--	---

(5) 気仙デザイナーズセンター「ぬくもり」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 18 名。365 日稼動。 (目標稼働率：100%)	① 年間稼働率：75.4% 新規利用者 14 名、利用中止者 21 名。体調不良やコロナ感染予防等のため、当日のキャンセルが多かった。入院される方も多く、声掛けを行うなどして定期利用を増やしていただいた方もいたが、当初予定していた利用者獲得のための広報活動等ができず、目標稼働率を下回った。
② 雑巾プロジェクト 地域の保育園に、利用者手作りの雑巾を寄贈する雑巾プロジェクトを継続し、地域に貢献する喜びを感じて頂く。	② 取り組み始めて 5 年目を迎え、利用者が中心となり 150 枚の雑巾を作成した。キヤクター等の刺繍入り雑巾をドレミ保育園に寄贈した際には、利用者も同行し子供達の喜び姿を見て喜びを感じて頂けた。他の利用者にとっても、自分たちの代表が新聞に載る事を誇りに感じており、職員の励みにもなっている。
③ 大正琴サークル等の趣味活動の充実。	③ 毎週 2 回大正琴サークルの活動を行い、利用者自ら積極的に練習し、敬老会、誕生会、市内発表会等に出演した。また、将棋、壁紙作り、カラオケ、おやつ作り、バケツで稲作作りの活動を行い、個々の楽しみごとに繋げることができた。
④ 自宅での生活を続ける為に、心と身体の健康維持に取り組む。	④ 毎朝のラジオ体操、午後は室内レクと体操を充実させ、身体を動かし声を出すことにより健康維持の取り組みを行うことができた。

(6) ひまわりの居宅介護支援事業所

重点目標	取り組み・評価
① 受け持ち件数 40 件×3 名 (介護給付目標、月 120 件。要支援者は 1 人→0.5 人でカウント) (目標稼働率 100%)	① 年間稼働率：81% 随時相談に対応し、48 件の新規利用があったが、入所等で年間 38 件の利用中止があり、介護給付件数が月平均 97 件となり、目

	<p>標には届かなかった。ただし、令和5年度はデイサービスの隣に事務所移転したことにより、デイサービスやショートステイ等の在宅サービス事業所との連携がよりスムーズに行われるようになった。また、ひまわりカフェお茶っこ会での介護相談対応や認知症当事者がボラソティアとして参加するきっかけ作りができた。</p>
<p>② ICT活用等での医療介護連携。</p>	<p>② 未来かなえネットICTを活用しての入退院時等の医療介護連携は年間40件に及び、加算増収となったが、未来かなえネットは主に居宅介護支援事業所での活用となっており、他事業所での利活用は進んでいない現状にあった。一方、介護ソフトの更新時期であったが、法人全事業所で介護の質向上を目的とした介護現場での活用に向けて、説明会や研修会を重ねながら介護ソフト「ほのぼの」を選択し、令和5年度岩手県介護ロボット等導入補助金申請を行い補助決定となった。令和6年4月からの本格稼働に向け、2ヶ月以上にわたって全職員が操作研修を受け始動している。今後、介護ソフト導入等のICT推進が、事業所間の連携促進および、より良い介護につながるよう検証していくこととする。</p>
<p>③ 関係市町村、地域の保健・医療・福祉サービスと連携を図り、社会資源を活用した総合的なサービスの提供に努める。</p>	<p>③ 認知症の人と家族の会事務局を担当しているが、平成21年から継続してきたつどいの会は、3月で117回目の開催となり、介護家族の拠り所となってきた。また、「共生社会の実現を推進するための認知症基本法」制定に伴い、県が進める当事者の声を聞く会へ、本人とともに参加できた。</p>

2. 地域密着ケアホーム「後ノ入」
(1) 小規模多機能ホーム「後ノ入」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 登録定員25名の安定稼働 (目標稼働率：100%)</p>	<p>① 1年間を通じて利用者の入れ替わりが多 く、安定した稼働を維持するのが難しい 一年だった。その中でも他の居宅事業所 と連携して利用につなげ、利用者の地域</p>

	での生活を継続することができた。 ・年間稼働率：93%
② 季節を肌で感じられる活動として、リビングにウッドデッキを設置し、気軽に外に出られる環境、そしてゆつくと過ごせる場所を整える。屋内であれば過ごしず従来のイメージを変える	② 新型コロナウイルスがら類に下げられたことで、様々な場所へ利用者と一緒に出掛けることができた。季節を感じるために行事だけでなく、食事にも工夫を凝らして、美味しく季節を堪能した。
③ 赤崎学童と連携し、地域のお年寄りから知恵を繋げていく活動を企画運営する。また並行して毎月定期で開催する行事を通じて子ども達への「食育」を継続して行っていく	③ 学童交流会はほぼ計画通りに開催することができた。昨年初めて取り組んだ味噌作りでは、出来上がった味噌を使った味噌汁が好評で、今年は昨年の倍量を仕込むことにしており、みんなで楽しみにしている。
④ 美味しい食事を提供するため、釜戸で利用者と毎日ご飯を炊く。また、ピザ窯を活用し様々な料理を楽しむ	④ 天候や気温の状況により、毎日釜戸でご飯を炊くことはできなかったが、ご飯を炊きながら畑を眺めたり、近所の人と会話を交わしたり、日常の生活にたくさんのお見せ、気づきを得ることができた。

(2) グループホーム「後ノ入」

重点目標	取り組み・評価
① 定員9名の安定稼働 (目標稼働率：100%)	① 長年にわたって利用されていた方々が入院等により退所され、3人の方々が新たに入所された。新しい方々の生活を学びながらGHの生活にどう反映させられるのか、日々職員間で相談し合ってきた。 ・年間稼働率：94.8%
② 利用者の重度化により外出する機会が減ったことを受け、5年前より手作りで庭を整備している。気軽に外気に触れ、季節を感じられることが出来る環境をライフワークとして利用者と共に造っていく	② これまでわずかな時間しか一緒に過ごせなかったが、新型コロナウイルスがら類に下がられたことを受け、家族や友人とゆつくり過ごせる時間を設けることができ、コロナ禍以前の笑顔を取り戻すことができた。
③ 赤崎学童・赤崎小学校の子ども達を対象とした「認知症出前授業」の実施、認知症の方々と触れ合う事で認知症への偏見を防ぎ正しい理解へと繋げていく	③ 認知症の出前授業を受けた生徒から、「自分の家にも認知症の高齢者がいて、両親が怒っている姿を見るが、これからはそうならないように声を掛けたい」との感想を頂き、少しずつだが、認知症に優しい地域作りに貢献することができていると思えた。

<p>④ 利用者が重度化することをライナスにとらえるのではなく、新たな可能性が見出せる様生活全体を活性化させる</p>	<p>④ 利用者の入れ替わりもあり、これまでの重度化したGHの生活が徐々に変わりがつあると感じている。できることは自分で行うという当たり前の生活を大切にしたい。</p>
---	--

3. 小規模多機能ホーム「森と海の学びや よしはま」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 定員25名の安定稼働 (目標稼働率：70%) 小さな町ならではのかわりを通じてなじみの関係が継続され、いつでも誰でも気軽に立ち寄れる環境作りと幅広い世代間での交流が行われるような環境作りへの支援活動を行う</p>	<p>① 年間稼働率：83.9% 断らない事業所運営に努め、地元利用者だけでなく、市内居宅事業所から紹介された利用者を新規利用者として獲得した。 また、地元出身者を職員として配置することにより、登録者だけでなく地域の方々、特に子供たちが気軽に立ち寄れる環境作りを行った。</p>
<p>② 近隣にある小学校生徒の放課後帰宅前の学習支援、通学時の生徒たちのスクールガードや夏季、冬季休暇時の活動への参加を通じて日常的な地域交流を行う。また、医療が必要な方でも自宅での生活が継続される支援を目指し、訪問看護ステーションの設置により自宅での看取りの実現を目指す</p>	<p>② 小学校生徒の登校時のスクールガードに登録しての登校時の見守りや夏季休暇時には子供会行事の会場として開放したり、元小学校教諭の職員が放課後の子供たちの学習支援を行った。 また、主治医との連携により、施設での看取り介護の実現を目指した取り組みを行った</p>
<p>③ 吉浜地区において昔からある人と人とのつながりを大切にしながら、看護介護、地域が単体で活動するのではなく、「お互い様」の関係性を持ち、介護施設としての役割だけでなく、子供からお年寄りが生き生きと過ごせる居場所作りを目指す</p>	<p>③ 日常的なかかわりの他、施設で開催した敬老会に、地域の子供たちを招待したり、三鉄を貸し切り、お年寄りと子供たちが一緒に出掛けるイベントを開催した。 学童クラブと合同で遊歩道の掃除や、風あけ交流会等を通じて、お年寄りと子供たちが生き生きと過ごせるような取り組みを行った。</p>

Ⅲ. 拠点内事業所の連携について

(1) 防災及び災害時の協力体制

- ① 事業継続計画 (BCP) の策定
DCAT 委員会を中心に、自然災害等に備えた事業継続計画を策定した。
- ② 水害を想定した訓練
災害レベル3の発令が昨年ではなかったため、各事業所において訓練を実施した。

③ 備蓄資材、備蓄食品等の確保（各事業所ごと随時開催）
（2）人事交流、連携の協力体制

- ① 事業所間交換研修の開催（感染症対策の観点から今年度は中止）
- ② 合同研修会の開催（さまざまなテーマで全体会として開催）
- ③ 緊急時における職員の応援（感染症対策委員会と連携）

IV. 各種会議の開催

- ① 拠点会議（月1回の予定であったが、未開催）
- ② 事業所、フロアミーティング（月1回開催）
- ③ ユニットリーダー会議（月1回第1（水）開催：特養のみ開催）
- ④ ケアカンファレンス、サービス担当者会議（毎月最終週で開催）
- ⑤ その他必要に応じて開催（随時開催）

V. 各種委員会の設置

- ① 感染症対策委員会
構成（施設長、看護、介護、栄養士、生活相談員等）
法人感染症委員会での決定事項の報告と対応方法の検討をした。感染状況を把握するため感染症の状況に応じて、2週間～1か月に1度の頻度で開催し、人的支援などの対応策を全体で議論・決定をした。

- ② 事故防止対策委員会
構成（施設長、看護、介護支援専門員、介護職員等）
法人事故防止対策（カラソコエ）委員会での報告と共有を行った。（5回/年開催）
事故が起こる背景や、日常に隠れている原因、効率を優先し、利用者の生活をないがしろにしていなかった等、一つの事故から様々な原因を究明できるように、各事業所が連携して取り組んだ。

- ③ 研修委員会
構成（施設長、看護、介護、生活相談員、栄養士等）
各事業所での定期ミーティングでの研修の他、新人を対象とした研修、講師を招いて介護技術の基本講座の開催、看護部会と連携し、全体会への参加の斡旋等、研修会の開催・支援を行った。

- ④ 身体拘束廃止委員会（各事業所ごとに設置）
構成（施設長、所長、介護、看護等）
身体拘束廃止に係る検討委員会を開催した。（4回/年開催）
身体拘束廃止に係る研修会を企画し開催した。（2回/年開催）

- ⑤ 防災委員会
構成（施設長、生活相談員、介護等）

毎月11日を「防災の日」とし、非常用発電機の試運転や防災備品、備蓄品の管理と点検を行った。(毎月実施)

火災を想定し、日中及び夜間想定避難訓練を実施した。(2回/年開催)

※火災想定避難訓練は各事業所、年2回の実施が義務付けられています。

訓練の際は大船渡消防署の協力のもと開催しています。

⑥ 敬老会実行委員会

構成(施設長、所長、生活相談員、介護、栄養士、看護等)

敬老会開催の有無、内容の検討を行った。

開催にあたり、感染症対策を行いながら、事業所ごと工夫を凝らして開催した。

【※詳しい、会議・委員会の実施状況については、年間事業計画(実績)表を参照】

令和5年度 介護老人福祉施設「ひまわり」 年間事業計画

	① 各種委員会、会議を定期開催する		② 暮らしの中で利用者が活躍する場面を作り「力の発揮」を支援する		③ 安心して過ごせる環境を整える		④ 各種研修会、勉強会を実施する	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	<ul style="list-style-type: none"> 年度計画作成 各種委員会設置 リーダー会議 フロア会議、モニタリング 	<ul style="list-style-type: none"> 4/6 リーダー会議、1Fカンファレンス 4/7 カンファレンス 4/11 行事委員会、DCAT委員会 4/12 法人感染症委員会、在宅部門打合せ 4/13 わが家ユニットミーティング 4/18 相談員部会 4/19 3Fカンファレンス 4/21 ふく福ユニットミーティング 4/28 栄養士部会 	<ul style="list-style-type: none"> 誕生会 	<ul style="list-style-type: none"> 4/3 外出支援(3名) 4/10 特養花見 4/18 樹の里外食ツアー(末崎町俣食堂) 4/19 ドリームアゲイン(外食・美容室) 4/26 GH・特養合同ゆべし作り 	<ul style="list-style-type: none"> 防災対策用品(備蓄品)点検(11日) 4/20 エレベーター点検 消防設備点検(自主:11日) 4/19 ドリームアゲイン(外食・美容室) 環境整備の日(15日) 	<ul style="list-style-type: none"> 4/3~5 新人研修 入職式・辞令交付式 4/24 フットケア研修会 		
5月	<ul style="list-style-type: none"> リーダー会議(事故防止委員会) フロア会議、モニタリング 環境整備委員会 防災委員会 法人事故防止対策委員会 研修委員会 身体拘束廃止委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 5/1 広報委員会 5/4 リーダー会議 5/7 樹の里ユニット会議 5/8 法人事故防止委員会 5/9 入所判定会議 5/10 周年祭打ち合わせ 法人感染症対策委員会 5/15 広報委員会 Cユニットミーティング 5/16 相談員部会 5/20 環境整備委員会 5/24 DCAT委員会 5/25 栄養士部会 法人看護部会 	<ul style="list-style-type: none"> 5/16 GH合同外出ツアー(宮城県気仙沼市) 5/30 特養1F外出・外食支援(岩手県栗山) 誕生会 佐野悦子氏※ドリームアゲイン6月に延期 随時 ドライブ(大船渡市内、陸前高田) 	<ul style="list-style-type: none"> 5/16 GH合同外出ツアー(宮城県気仙沼市) 5/30 特養1F外出・外食支援(岩手県栗山) 誕生会 佐野悦子氏※ドリームアゲイン6月に延期 随時 ドライブ(大船渡市内、陸前高田) 	<ul style="list-style-type: none"> 5/11 くまかみ歯科無料歯科検診 環境整備の日(15日) 	<ul style="list-style-type: none"> 感染症対策研修会 5/19 介護職員等合同入職式(盛岡) 黒田 5/26~5/29 フットケア研修(佐賀県) 千田(都) 		
6月	<ul style="list-style-type: none"> リーダー会議 フロア会議、モニタリング 敬老会実行委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 6/1 リーダー会議、ポジショニング用品紹介 6/5 広報委員会、周年祭打合せ 6/13 入所判定会議 6/16 Cユニットミーティング 6/20 Dユニット、Bユニットミーティング 6/21 厨房会議 6/22 栄養士部会 6/26 DCAT委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 6/2 わが家外出(暮石) 6/3 GH合同外出(綾里お祭り) 6/9 GH・特養合同家族会 6/12 筆ペンアート、ふく福ドリームアゲイン(大久保氏) 6/14 リハビリ巡回 6/20 1階スイカ割り 6/19、26 フットケア 	<ul style="list-style-type: none"> 6/2 わが家外出(暮石) 6/3 GH合同外出(綾里お祭り) 6/9 GH・特養合同家族会 6/12 筆ペンアート、ふく福ドリームアゲイン(大久保氏) 6/14 リハビリ巡回 6/20 1階スイカ割り 6/19、26 フットケア 	<ul style="list-style-type: none"> 防災対策用品(備蓄品)点検(11日) 消防設備点検(自主:11日) 環境整備の日(15日) 	<ul style="list-style-type: none"> 第1回総合防災訓練(昼間) 後ノ入移動訓練 6/1 相談員等情報交換会(黒田) 6/29 全体研修会(感染症対策に関する研修) 		
7月	<ul style="list-style-type: none"> リーダー会議 フロア会議、モニタリング 研修委員会 環境整備委員会 感染症対策委員会 敬老会実行委員会 法人事故防止対策委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 7/6 リーダー会議 7/7 防災委員会 7/10 厨房会議、法人事故防止委員会 7/11 DCAT委員会、Cユニットミーティング、事故防止委員会 7/12 介護員部会、運営推進会議 7/13 敬老会実行委員会 7/21 看護部会、ケアマネ部会 7/24 法人事故防止委員会、Dユニットミーティング 7/25 防災委員会 7/28 栄養士部会 7/29 1Fフロア会議 7/31 敬老会実行委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 7/4 ビザパーティー 7/11 三陸鉄道貸切列車の旅 7/14 3F・GH合同バーベキュー 7/18 GH合同流しそらめん 7/19 リハビリ(安達さん) 7/24 フットケア 7/25 1Fソーダフroot作り、居場所ハウスコンサート 	<ul style="list-style-type: none"> 7/4 ビザパーティー 7/11 三陸鉄道貸切列車の旅 7/14 3F・GH合同バーベキュー 7/18 GH合同流しそらめん 7/19 リハビリ(安達さん) 7/24 フットケア 7/25 1Fソーダフroot作り、居場所ハウスコンサート 	<ul style="list-style-type: none"> 消防設備点検(自主:11日) 防災対策用品(備蓄品)点検(11日) 厨房換気扇(高所)掃除(業者委託) 環境整備の日(15日) 	<ul style="list-style-type: none"> 毎週水曜日 神澤医師回診 7/31 事故防止委員会(設備点検) 普通救命講習 食中毒対策研修会 7/23 成年後見制度研修(村上) 		
8月	<ul style="list-style-type: none"> リーダー会議(事故防止委員会) フロア会議、モニタリング 敬老会実行委員会 防災委員会 身体拘束廃止委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 8/2 法人感染症対策委員会、環境整備委員会 8/3 リーダー会議 8/9 ふく福ユニット会議 8/10 広報委員会 8/21 (臨時)厨房会議 8/23 介護員部会 8/24 栄養士部会、看護部会主催研修会 	<ul style="list-style-type: none"> 8/2 ひまわりカフェ 8/17 Gh・特養合同夏祭り 	<ul style="list-style-type: none"> 8/2 ひまわりカフェ 8/17 Gh・特養合同夏祭り 	<ul style="list-style-type: none"> 防災対策用品(備蓄品)点検(11日) 消防設備点検(自主:11日) 2F、3F窓拭き 環境整備の日(15日) 	<ul style="list-style-type: none"> 8/14 エアコン掃除 身体拘束廃止委員会主催研修会 第2回総合防災訓練(夜間) 8/30 介護技術基礎研修会(ひまわり交流ホール) 8/11 防災食訓練(山馬越) 		
9月	<ul style="list-style-type: none"> リーダー会議 フロア会議、モニタリング 敬老会実行委員会 法人事故防止委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 9/4 法人事故防止委員会 1F・3Fカンファレンス 9/5 入所判定委員会 9/6 法人感染症対策委員会 9/11 3Fフロアミーティング 9/14 敬老会実行委員会 9/18 防災委員会 9/23 社の畑ミーティング 9/26 相談員部会、防災委員会 9/29 3Fカンファレンス、樹の里ミーティング 	<ul style="list-style-type: none"> 9/16 GH・特養合同敬老会 	<ul style="list-style-type: none"> 9/16 GH・特養合同敬老会 	<ul style="list-style-type: none"> 防災対策用品(備蓄品)点検(11日) 消防設備点検(保守点検・業者) 環境整備の日(15日) 	<ul style="list-style-type: none"> 9/30 施設備品・建物点検 9/8 気仙地区社会奉仕活動(草刈り) 9/27 厨房給食施設一斉指導 9/13~19 認知層実践者研修(永野) 9/29 アルツハイマー記念講演 		
10月	<ul style="list-style-type: none"> リーダー会議(事故防止委員会) フロア会議、モニタリング 研修委員会 環境整備委員会 防災委員会 事故防止対策委員会 感染症対策委員会 身体拘束廃止委員会 	<ul style="list-style-type: none"> 10/5 リーダー会議 10/7 防災委員会 10/10 広報委員会 10/18 厨房会議 10/20 1Fフロア会議、Cユニット会議 10/23 フットケア部会 	<ul style="list-style-type: none"> 10/17 ひまわりコンサート 10/18 サンマ焼き 	<ul style="list-style-type: none"> 10/17 ひまわりコンサート 10/18 サンマ焼き 	<ul style="list-style-type: none"> 防災対策用品(備蓄品)点検(11日) 車椅子メンテナンス(点検、掃除) 消防設備点検(自主:第3木曜) 環境整備の日(15日) 	<ul style="list-style-type: none"> 第3回総合防災訓練(昼間) 10/3 地域密着型管理者研修(黒田) 10/19 全体研修会(広域訓練報告、BCP) 10/19~20 認知症実践者研修(永野) 10/24~26 ケアマネ研修(千田) 10/4~6、10/26~27 認知症実践リーダー研修(菅野) 		

11月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング ・法人事故防止委員会	11/8 法人感染症対策委員会 11/14 3Fカンファレンス 11/15 在宅部門打合せ 11/16 1Fカンファレンス 11/17 看護部会 11/29 相談員・ケアマネ情報交換会			・防災対策用品(備蓄品)点検(11日) ・車高整備(冬タイヤ交換) ・消防設備点検(自主:11日) ・環境整備の日(15日)	× ○ × ○	・ノロ・インフルエンザ対策研修会		
12月	・リーダー会議(事故防止委員会) ・フロア会議、モニタリング ・環境整備委員会 ・感染症対策委員会	12/3 1Fカンファレンス 12/5 相談員部会 12/6 法人感染症対策委員会 12/7 3F着取りに関するカンファレンス 12/14 リーダー会議 12/15 入所判定会議 12/19 3Fカンファレンス 12/24 1Fカンファレンス 12/26 法人事故防止委員会(臨時)、DCAT委員会 12/27 介護員部会、サービス調整会議 12/29 1Fフロア会議	12/7 おやつ作り 12/22 1Fクリスマス会 12/27 GH・特養合同餅つき 12/29 3Fお楽しみ会		・年末大掃除 ・正月飾り(しめ縄、鏡餅) ・防災対策用品(備蓄品)点検(11日) ・環境整備の日(15日) ・消防設備点検(自主:11日)	○ ○ × ○ ○		12/15 着取り研修会(交流ホール 12/20 第3回介護保険事業者連絡会議(大船渡市保健センター)	
1月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング ・法人事故防止対策委員会 ・研修委員会 ・防災委員会 ・身体拘束廃止委員会	1/10 法人感染症対策委員会 1/12 広報委員会 1/19 看護部会 1/22 フットケア部会、経営会議 1/23 事故検討会(3F) 1/25 法人事故防止委員会(カランコエ委員会)	1/12 水木団子作り(1F) 1/15 水木団子作り(3F) 1/20 「ふく福」生形九十九氏外出支援(盛町カフェ、貰い物) 菅野・村上対応		・防災対策用品(備蓄品)点検(11日) ・消防設備点検(自主:11日) ・環境整備の日(15日)	× × × ○ 1/26 山馬越避難訓練(1回目) 1/3 エレベーター点検		1/2~ 第1陣DCAT派遣(石川県):村上、黒田 1/7~ 第2陣DCAT派遣(石川県輪島市):金野 1/11~ 第3陣DCAT派遣(石川県中能登):村上	
2月	・リーダー会議 ・フロア会議、モニタリング	2/2 カンファレンス 2/5 法人感染症対策委員会 2/6 防災委員会 2/16 防災委員会			・防災対策用品(備蓄品)点検(11日) ・消防設備点検(自主:11日) ・環境整備の日(15日)	× 3月延期 ○ 2/16 入居者結核健診 2/23 山馬越第2回避難訓練(夜間想定)	・次年度研修計画作成		
3月	・リーダー会議(事故防止委員会) ・フロア会議、モニタリング ・法人事故防止対策委員会 ・環境整備委員会 ・防災委員会 ・研修委員会 ・身体拘束廃止委員会	3/6 介護員部会、法人感染症対策委員会 3/7 リーダー会議 3/8 相談員部会、広報委員会 3/11 全体研修会 3/12 3Fフロア会議 3/21 厨房会議 3/22 入所判定会議、看護部会 3/26 評議員会、1Fフロア会議 3/28 栄養士部会 3/29 法人事故防止委員会 3/31 3Fカンファレンス	3/8、3/29 床屋		・防災対策用品(備蓄品)点検(11日) ・消防設備点検(保守点検・業者) ・年度末書類整理 ・環境整備の日(15日)	× ○ ○ × × 3/27 山馬越地区第3回避難訓練		3/23 介護報酬改定研修会(村上)	
備考(日報や記録等)	※各種委員会の活動報告を定期的に行う。リーダー会議を中心に報告し情報共有を図る。		※全体で行う行事はユニット毎に担当を決め準備をすすめる。		※エレベーター点検は毎月実施 ※年1回の容易専用水道検査の実施日は検査実施機関と協議し決定。 ※床暖房稼働準備10月末実施/停止準備4月末実施 ※車両清掃は山馬越事業所分をまとめて管理		※研修委員会、感染症対策委員会主催の研修含む		

令和5年度（グループホームひまわり）年間事業計画

計画	①各種委員会、部会、会議を定期開催する ～その内容を全職員で共有する～		②利用者のお年寄りのQOLの向上を目指す～関わりを通して スタッフも共に楽しみ、「お年寄りを知る」ことを深める～		③気分好く過ごせる環境を整える(設え、掃除、備品点検) ～気持ちも体も快適に過ごすための取り組み～		④各種研修会、勉強会、ミーティングの実施 ～スタッフ同士でスキルアップを目指そう～	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	各種委員会 間計画作成 各種会議 事業所内設備点検 (防災、医療品)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会	誕生会 ・お花見 ・ひまわりファーム	・特養GH合同花見 ・ひまわりファーム草取り 誕生会 ・バーベキュー ・スロー・ショット・ペンギン	車椅子メンテナンス(点検、掃除) ・消防設備点検(自主:第3木曜) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検、 ・環境整備	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	・GHミーティング ・食育プロジェクト ・柚子餅作り ・映画鑑賞(勉強会)
5月	防災計画作成 車両(車検) 運営推進会議開催(第1回)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 ・運営推進会議(第1回)	誕生会 ・ひまわりファーム ・ひまわりカフェ ・芸術大学生交流	・特養GH合同ドライブ 室根山、大谷海岸、 ・スロー・ショット・ペンギン ・パケツで米つくり(デイ、 ・ショート)	車椅子メンテナンス(点検、掃除) ・消防設備点検(自主:第3木曜) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検、 ・環境整備車椅子点 検	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加 ・認知症勉強会	・GHミーティング ・介護職員等合同入職 式
6月	各種委員会 各種会議	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会	誕生会 ・ひまわりファーム	・特養合同家族会 ドライブ 誕生会 ・五年発見学 ・家山子作り ・ひまわりファーム草取り	車椅子メンテナンス(点検、掃除) ・消防設備点検(自主:第3木曜) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	・GHミーティング ・法人研修(感染予防 対策について) ・フットケア研修
7月	各種委員会 各種会議 運営推進会議開催(第2回) 避難訓練(日中)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 運営推進会議(第2回) 防災委員会 ・敬老会実行委員会	誕生会 ・ひまわりファーム ・七夕祭り	誕生会(神食堂) ・レトロ列車 ・流しそめん ・BBQ大会 ・家山子作り	車椅子メンテナンス(点検、掃除) ・消防設備点検(自主:第3木曜) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加 ・高齢者食事作り研修	・GHミーティング ・フットケア研修 ・みらいかなえ勉強会 ・認知症勉強会
8月	各種委員会 各種会議 避難訓練(昼夜)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会 ・敬老会実行委員会	誕生会 ・ひまわりファーム ・ひまわりカフェ ・芸術大学生交流	誕生会 ・流しそめん ・ひまわりファーム草取り	車椅子メンテナンス(点検、掃除) ・消防設備点検(自主:第3木曜) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修 ・防災食訓練	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	GHミーティング フットケア研修 介護技術研修 介護研修 介護ソフト研修 東京聖まり院生打合せ 中庭プロジェクト打合せ
9月	各種委員会 各種会議 運営推進会議開催(第3回)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会 敬老会実行委員会 事故防止委員会 運営推進会議(第3回)	誕生会 ・ひまわりファーム ・さんま焼き ・ひまわりカフェ	誕生会(ドリームアゲイン) 温泉ドライブ ひまわりファーム ・特養合同敬老会 ・ひまわりカフェ ・ドレミ保育園遠足見学 ・やぎとのふれあい	車椅子メンテナンス(点検、掃除) ・消防設備点検(自主:第3木曜) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	・GHミーティング ・フットケア研修 ・介護ソフト研修 ・介護ソフト研修 ・東京聖まり院生打 合せ
10月	各種委員会 各種会議	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会 事故防止委員会	もみじ狩りツアー ・毎日の買い物 ・地域交流会 ・ひまわりカフェ	誕生会(ドリームアゲイン) ひまわりファーム ・特養合同サンマ焼き ・ひまわりカフェ ・ドレミ保育園ハロウィーン ・やぎとのふれあい	車椅子メンテナンス(点検、掃除) ・消防設備点検(自主:第3木曜) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	・GHミーティング ・フットケア研修 ・介護ソフト研修 東京聖まり院生イベント 法人全体会(DCAT・看護部 会・BOP)
11月	各種委員会 各種会議 運営推進会議開催(第4回)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会 事故防止委員会 運営推進委員会(第4回)	誕生会 ・干し柿づくり ・ひまわりカフェ	誕生会(ドリームアゲイン) ひまわりファーム ・ひまわりカフェ ・干し柿作り ・クリスマス準備	車両整備(冬タイヤ交換) ・消防設備点検(自主:11日) ・環境整備の日(15日)	・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加 ・身体拘束研修	・GHミーティング ・認知症について ・フットケア研修
12月	各種委員会 各種会議	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会 事故防止委員会	年忘れ食事会 誕生会 ・クリスマス会 ・ひまわりカフェ	・クリスマス会 誕生会 ・ひまわりカフェ火入れ式 ・餅つき大会 ・賞与授与式参加 ・年越しピュッフェ	年末大掃除 ・正月飾り(しめ縄、鏡餅) ・環境整備の日(15日) ・消防設備点検(自主:11日)	・年末大掃除 ・正月飾り(しめ縄、鏡開 き) ・環境整備車椅子点 検	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	・GHミーティング ・看取り研修 ・ドレミ保育園いぐるみ 寄贈
1月	各種委員会 各種会議 運営推進会議開催(第5回)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会 運営推進会議	・小正月/みずぎ団子作り 誕生会 ・ひまわりカフェ	・みづぎ団子作り 誕生会 ・ひまわりカフェ (甘酒)	消防設備点検(自主:11日) ・環境整備の日(15日)	・避難訓練(日中) ・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	・GHミーティング ・フットケア研修 ・介護ソフト
2月	各種委員会 各種会議	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会	・節分豆まき ・ひな段飾り 誕生会	・節分豆まき 誕生会 ・お茶つこ会	消防設備点検(自主:11日) ・環境整備の日(15日)	避難訓練(夜間) 防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	・GHミーティング ・フットケア研修 ・介護ソフト勉強会 ・認知症勉強会
3月	各種委員会 各種会議 運営推進会議開催(第6回)	・感染症委員会 施設整備点検 行事委員会 防災委員会 運営推進会議	誕生会 ・ひまわりカフェ	誕生会 ・ひまわりカフェ ・ひまわりファーム	消防設備点検(保守点検・業者) ・年度末書類整理 ・環境整備の日(15日)	・避難訓練(日中) ・防災設備点検 ・環境整備車椅子点 検 ・車椅補修	・ひまわりミーティング ・外部研修への参加	GHミーティング フットケア研修 介護ソフト勉強会 認知症勉強会 希望ヶ丘病院情報交換 ・興人金曜日打合せ ・DACT石川県協会 全体会
目標や課								

令和5年度 気仙デイサービスセンター「やすらぎ」 年間事業計画

	①地域との連携を図る		②委員会活動に参加する。		③お年寄りのケアや質の向上		④清潔で快適な環境を作る。		⑤ 職員のスキルアップを図る。	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月			・感染症委員会 ・相談員部会 ・合同ミーティング(業務検討) ・年間事業計画の立案 ・認知症の人と家族の会参加 ・在宅連携会議	・4/12 感染症委員会 ・4/18 相談員部会 ・4/20 認知症の人と家族の会参加 ・4/28 合同ミーティング ・4/12、17、24 在宅連携会議	・お花見会の開催	・4/11 お花見会、誕生会	・タイヤ交換 ・車椅子メンテナンス	・終了 ・随時	・倫理、法令順守について ・感染症対策について ・フットケア研修	・4/28 実施 ・4/28 実施
5月			・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・在宅連携会議	・5/10 感染症委員会 ・5/16 相談員部会 ・5/18 認知症の人と家族の会	・鯉のぼり ・避難訓練	・5/3 加茂神社式年大祭見学 ・5/29 誕生会	・和室片付け	・終了	・身体拘束廃止について	・延期 ・5/22 フットケア研修(里奈)
6月	・第1回運営推進会議		・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会 ・在宅連携会議	・6/7 感染症委員会 ・6/15 認知症の人と家族の会	・柏餅作り	・6/16 柏餅作り ・6/19 ピクニック	・ワックス掛け(めくもりホール) ・ホールパネルヒーター下清掃	・延期(7/9 終了) ・終了	・フットケア研修	・6/26 フットケア研修(里奈)
7月	・地域交流会(流しソーメン)	・7/12 第1回運営推進会議 ・7/21 富沢一区廃品回収 ・7/29 地域交流会	・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・在宅連携会議	・7/5 感染症委員会 ・7/20 認知症の人と家族の会	・梅干しづくり ・ピクニック	・7/11 三陸鉄道レトロ列車の旅(山馬越事業所合同)	・ワックス掛け(厨房前) ・台所片付け ・テレビまわり片付け	・延期 ・終了 ・終了	・服薬について(外部講師)	
8月			・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会 ・在宅連携会議	・8/9 感染症委員会 ・8/17 認知症の人と家族の会 ・8/21 事業所ミーティング ・8/23 介護員部会	・納涼祭 ・流しソーメン	・8/27 納涼祭、誕生会	・一般浴着脱室大掃除 ・玄関清掃	・終了 ・終了	・災害発生時対応について ・フットケア研修	・8/24 皮膚・排泄ケア研修(美智子、上野) ・8/28 フットケア研修(里奈) ・8/30 介護技術研修(澤田)
9月			・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・在宅連携会議	・9/6 感染症委員会 ・9/21 認知症の人と家族の会 ・9/26 相談員部会	・敬老会の開催	・9/15 敬老会 ・9/29 誕生会	・窓拭き ・ホール内片付け ・事務所内片付け	・終了 ・終了 ・終了	・介護支援専門員試験受験者に対する勉強会	
10月			・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会 ・在宅連携会議	・10/4 感染症委員会 ・10/19 認知症の人と家族の会	・リンゴ狩り ・釜石観音参拝 ・家族会の開催(サンマ祭り) ・避難訓練	・10/17 リンゴ狩り ・ドレミ保育園ハロウィン交流 ・10/20 稲刈り	・ホール内片付け ・タイヤ交換準備	・終了 ・準備完了	・介護福祉士受験者に対する勉強会 ・フットケア研修	・10/19 全体研修会(DCAT報告会、BCP) ・10/26 看護部会研修会
11月	・第2回運営推進会議	・11/23 第2回運営推進会議	・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・在宅連携会議	・11/8 感染症委員会 ・11/16 認知症の人と家族の会 ・11/29 事業所連携会議	・干し柿作り	・11/2 干し柿づくり ・11/17 誕生会	・ワックス掛け(やすらぎホール) ・更衣室清掃	・11/25 ワックスがけ ・終了	・介護技術について	
12月			・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会 ・在宅連携会議	・12/6 感染症委員会 ・12/12 事業所ミーティング ・12/21 認知症の人と家族の会 ・12/5 相談員部会 ・12/27 介護員部会	・クリスマス会 ・餅つき	・12/22 クリスマス会 ・12/28 餅つき	・大掃除 ・ペット清掃 ・タイヤ交換	・終了 ・終了 ・終了	・認知症介護について ・フットケア研修	・12/15 看取り研修(上野)
1月	・地域交流会(みずき団子)	・1/13 地域交流会 約70名 みずき団子 ・1/25 GH運営推進会議	・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・在宅連携会議	・1/10 感染症委員会 ・1/18 認知症の人と家族の会 ・1/16 相談員部会	・初詣 ・みずき団子作り ・新年会	・1/1~初詣 ・1/12 みずき団子作り ・1/30 誕生会	・ホール内の片付け	・終了	・個人情報保護(プライバシー保護)	・書面配付にて確認
2月		・2/5 大船渡町婦人部との食事会	・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・介護員部会 ・在宅連携会議	・2/5 感染症委員会 ・2/15 認知症の人と家族の会	・豆まき ・雑かざり	・2/2 豆まき ・2/20 雑かざり	・和室かたづけ	・かたづけ継続中	・フットケア研修	
3月			・感染症委員会 ・認知症の人と家族の会参加 ・相談員部会 ・合同ミーティング ・年間事業計画	・3/6 感染症委員会 ・3/21 認知症の人と家族の会 ・3/8 相談員部会	・雑まつり	・3/4 雑まつり	・窓拭き ・書類整備	・終了 ・書類整理継続中		・3/11 DCAT石川県報告会全体会
備考(自慢や課題等)	・年2回の運営推進会議の開催。 ・地域行事への参加として、廃品回収に協力する。		・委員会活動に積極的に参加し、他事業所との意見交換を行う。 ・居宅、ショートステイと連携する。		・コロナ禍の中でも実施可能なレクの企画。 ・家族参加行事の企画。 ・手作りのおやつ作りを2ヶ月に1回は実施する。		・事業所内の整理整頓を行う。 ・寝具等の随時洗濯。		・法人内研修参加の機会を増やす。	

令和5年度 気仙デイサービスセンター「ぬくもり」 年間事業計画

	①地域との交流を図る。		②委員会活動に参加する。		③一人一人のニーズを繁榮させ、満足度アップを目指す。		④清潔で快適な環境を作る。		⑤職員のスキルアップを図る。	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月			・感染症委員会 ・相談員部会 ・合同ミーティング(業務検討) ・年間行事計画の立案 ・在宅連携会議	・4/12 感染症委員会 ・4/18 相談員部会 ・4/28 合同ミーティング ・4/12、17、24 在宅連携会議	・お花見会の開催 ・誕生会 ・雑巾プロジェクト ・大正琴サークル	・4/11 お花見会、誕生会 ・雑巾プロジェクト開始 ・4/4、7、14、18、21 大正琴サークル	・修繕箇所把握 ・車両点検(走行距離、修繕箇所) ・タイヤ交換	・実施 ・実施 ・終了	・倫理、法令遵守について ・感染症対策について ・フットケア研修	・4/28 開催 ・4/28 開催 ・4/24 フットケア研修(林)
5月			・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT ・在宅連携会議	・5/10 感染症委員会 ・5/16 相談員部会 ・5/11 DCAT(中財)	・大正琴サークル ・誕生会	・5/16、22 パケツで稲作田植え ・5/25 誕生会 ・5/26 誕生会 ホットボット外食 ・5/29、5/30、5/31、5/31、5/31	・エアコンフィルター清掃 ・学習室清掃	・実施 ・実施	・身体拘束廃止について ・フットケア研修	・個々へ書面配付し実施
6月	・第1回運営推進会議		・感染症委員会 ・相談員部会 ・介護員部会 ・DCAT ・在宅連携会議	・6/7 感染症委員会 ・6/12、26 DCAT(中財)	・大正琴サークル ・拍餅作り ・誕生会 ・避難訓練	・6/16 拍餅作り ・6/23 誕生会 ・6/15 稲作事業 かかし設置 ・6/9、6/27、6/30 大正琴	・ぬくもりホール ワックス掛け ・レースカーテン洗濯 ・車椅子メンテナンス ・特浴チェアシート清掃	・延期 ・実施 ・実施 ・実施	・フットケア研修	
7月	・地域交流会(流しソーマン)	・7/12 第1回運営推進会議 ・7/21 富沢一区廃品回収 ・7/29 地域交流会	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT ・在宅連携会議	・7/5 感染症委員会	・大正琴サークル	・7/11 山馬越合同三陸鉄道レトロ列車の旅 ・7/4、7/7、7/18、7/21、7/25、7/28 大正琴サークル	・和室整理整頓	・実施 ・7/9 ぬくもりワックスがけ	・服薬について(外部講師) ・フットケア研修	・7/31、8/1 認知症実践者研修(林)
8月			・感染症委員会 ・相談員部会 ・介護員部会 ・DCAT ・在宅連携会議	・8/2 感染症委員会 ・8/7 DCAT(中財) ・8/21 事業所ミーティング ・8/23 介護員部会	・大正琴サークル ・納涼祭 ・誕生会	・8/27 納涼祭、誕生会 ・8/1、8/4、8/8、8/15、8/18、8/29 大正琴サークル	・一般浴着脱室大掃除 ・玄関清掃 ・オーディオ関連の整理整頓	・終了 ・終了 ・終了	・災害発生時対応について ・フットケア研修	・8/21 事業所ミーティング ・8/24 皮膚・排泄の研修(林、中田、石頭) ・8/30 介護技術の研修(赤石、高橋、尾崎)
9月			・感染症委員会 ・DCAT ・在宅連携会議	・9/6 感染症委員会 ・9/8 DCAT(中財) ・9/26 相談員部会	・大正琴サークル ・敬老会の開催 ・誕生会	・9/15 敬老会 ・9/1、9/5、9/8、9/12、9/19、9/22、9/29 大正琴サークル	・窓拭き ・事務所内の片付け	・終了 ・終了	・フットケア研修 ・介護支援専門員試験受験者に対する勉強会の開催(ひまわり居宅との連携)	・9/5、6 認知症実践者研修(林) ・9/28 認知症記念講演(尾崎)
10月			・感染症委員会 ・相談員部会 ・介護員部会 ・DCAT・在宅連携会議	・10/4 感染症委員会	・大正琴サークル ・家族会の開催(さんま祭) ・誕生会 ・防災避難訓練	・10/17りんご狩り・10/20 稲刈り・10/24 誕生会 ・10/25 ドレミ保育園ハロウィン交流 ・大正琴サークル 計5回	・ホール内の片付け ・車両点検(タイヤ交換準備)	・終了 ・終了	・フットケア研修 ・介護福祉士受験者に対する勉強会の開催(ワークの配布等)	・10/19 全体研修(DCAT報告会、BCP) ・10/26 看護部会研修会
11月	・第2回運営推進会議	・11/18 ソロプチニストより雑巾寄贈 ・11/23 第2回運営推進会議	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT・在宅連携会議	・11/8 感染症委員会 ・11/11 DCAT ・11/29 事業所連携会議	・大正琴サークル ・リンゴ狩り ・干し柿作り	・11/11 大正琴サークル ・市内芸術祭DVD出演 ・11/16 脱穀作業 ・11/26 誕生会	・ワックス掛け(やすらぎホール) ・更衣室清掃	・11/25終了 ・終了	・フットケア研修 ・介護技術について	
12月	・雑巾プロジェクト寄贈	・12/23 富沢二区廃品回収 ・12/26 ドレミ保育園へ雑巾寄贈	・感染症委員会 ・相談員部会 ・介護員部会 ・DCAT ・在宅連携会議	・12/6 感染症委員会 ・12/5 相談員部会 ・12/27 介護員部会 ・12/12 事業所ミーティング	・大正琴サークル ・雑巾プロジェクト寄贈 ・クリスマス会、忘年会 ・選択レク	・12/25 クリスマス会 ・餅つき	・大掃除 ・ペット清掃 ・特浴チェアシート清掃	・終了 ・終了 ・終了	・フットケア研修 ・認知症介護について	・12/15 看取りケア研修(千葉、石頭)
1月	・地域交流会(みずき団子)	・1/13 地域交流会みずき団子作り 約70名参加 ・1/20 大船渡町婦人会よりタオル100枚 寄贈	・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT ・在宅連携会議	・1/10 感染症委員会 ・1/16 相談員部会	・大正琴サークル ・誕生会 ・初詣 ・みずき団子作り ・新年会	・1/1~初詣 ・1/12 みずき団子作り ・1/29 誕生会	・和室片付け	・終了	・フットケア研修 ・個人情報保護(プライバシー保護)	・書面配付にて確認
2月		・2/5 大船渡町婦人会との食事会	・感染症委員会 ・相談員部会 ・介護員部会 ・DCAT ・在宅連携会議	・2/5 感染症委員会	・大正琴サークル ・豆まき ・誕生会	・2/2 豆まき ・2/17 誕生会	・ホール内の片付け	・終了	・フットケア研修	
3月			・感染症委員会 ・相談員部会 ・DCAT ・合同ミーティング ・年間事業計画	・3/6 感染症委員会 ・3/8 相談員部会	・雑まつり	・3/4 雑まつり	・窓拭き ・書類整備	・終了 ・整理継続中	・フットケア研修	・3/11 DCAT報告会 全体会(千葉・林)
備考	・年2回の運営推進会議の開催。 ・地域行事への参加として、廃品回収に協力する。		・委員会活動に積極的に参加し、他事業所との意見交換を行う。 ・居宅、ショートステイと連携する。		・経体協を充実させ、皆で元気になるデイを目指す。 ・雑巾プロジェクト5年目：利用者が縫った雑巾を保育園に寄贈する。 ・大正琴サークル：週2回定期開催。利用者と共に誕生会等で披露する。		・ホール内のカーテンの洗濯。寝具等も随時洗濯し、清潔を保つ。		・デイサービス運営として、必要な研修を行うほか職員レベルアップを図れるような研修を企画する。 ・外部研修参加の機会を増やす。	

令和5年度 事業計画

ひまわり居宅介護支援事業所

	行事予定	事業所ミーティング 連携ミーティング、部会・委員会	実施日	実施内容	実施日	実施内容
4月	・タイヤ交換 ・認知症の人と家族の会つどい ・環境整備委員会(上半期計画) ・事業所連絡会(隔月)	・居宅会議 毎週月 利用者の状況報告 ・介護支援専門員部会(隔月) 感染症対策委員会(随時)	3 12 17 24	状況報告、新年度体制確認他 状況報告、各自の担当・役割分担確認 状況報告、4月予定及び報告情報共有 状況報告、運営会議・専門部会の件、ケアマネ協議会報告	12 15 20 21	地域連携:ころがきの会との「桜を愛でる会」(熊谷、金野) 気仙地区ケアマネ協議会理事会・研修会(高橋) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、金野) 大船渡市介護保険事業者連絡会(熊谷)
5月	・居場所介護相談会 ・認知症の人と家族の会つどい ・家族の会県支部総会・研修 ・地域ケア会議医療連携研修	・倫理規定、法令遵守について ・在宅連携アセスメント(毎月) ・防災対策委員会 ・認知症ケア研修会	8 15 22 29	状況報告、R4年度相談受付集計、今月予定確認他 状況報告、新規事例・困難事例検討他 状況報告、運営会議報告共有、研修報告「まるサボ」 状況報告、新規利用者事例検討他	10 18 19 24	岩手県認知症介護指導者打合せ会(熊谷)、17: 気仙地区ケアマネ協議会(高橋) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、金野) 在宅WG研修会「まるサボ支援」(金野) 大船渡市支えあい長寿協議会(熊谷)、30: 孫世代のための認知症講座(金野)
6月	・県ケアマネ協会研修会 ・WGケア会議事例検討 ・認知症の人と家族の会つどい	・食中毒予防研修会 ・介護支援専門員部会 ・救命救急講習会 ・事例検討会	2 12 19 26	状況報告、デイ送迎事故検討 状況報告、新規事例・困難事例検討他 状況報告、新規事例確認他 状況報告、アセスメントについて他	13 15 17	大船渡地区認知症の人と家族の会総会(熊谷、金野、菅生、千葉、戸羽) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、菅生) 岩手県ケアマネ協会総会(高橋)
7月	・地域交流会 ・WGケア会議事例検討 ・認知症の人と家族の会つどい	・防災研修(風水害対策について) ・身体拘束廃止・虐待防止研修会 ・介護支援専門員部会	3 10 18 31	状況報告、5月請求結果、今月予定確認他 状況報告、新規事例・困難事例検討他 状況報告、今泉さん研修に関して・困難事例検討他 状況報告、困難事例情報共有他	20 21 22-23 29	大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、菅生) 介護支援専門員部会; 未来かなえネット活用研修(高橋、熊谷) 認知症の人と家族の会東北ブロック山形大会(熊谷) 八幡平やまぼうしネットワーク認知症シンポジウム(熊谷)
8月	・地域ケア会議医療連携研修 ・認知症の人と家族の会つどい	・倫理・法令遵守・苦情対策研修会 ・ケアマネ研修 (医療介護連携ICT活用)	8 11 21 28	状況報告、実績確認、今月予定確認他 状況報告、新規相談検討 状況報告、困難事例情報共有他 状況報告、ケース検討会他	11 21 28	防災食訓練(金野) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、菅生) デイサービス家族支援ミーティング(高橋・熊谷) 介護ソフト導入先進施設視察(熊谷)
9月	・集中減算チェック(3-8月)⇒減算ナシ ・WGケア会議事例提供担当 ・認知症の人と家族の会つどい ・世界アルツハイマーデーチラシ配布他	・事故予防・緊急時対応研修会 ・環境整備委員会(下半期計画)	5 11 12 18	状況報告、実績確認、今月予定確認他 状況報告、新規利用者情報共有他 状況報告、介護ソフト「ほのぼの」研修 状況報告、包括支援センターからの相談事例検討他	5 9 21 26	孫世代の認知症講座(大小; 熊谷、金野) 大船渡市認知症講演会(リアスホール; 熊谷)、28; つばさコンサート(マリオス; 金野) 世界アルツハイマーデーチラシ配布、つどいの会(サンア; 熊谷)、 県病未来かなえ連携シート検討会(金野)
10月	・CM県定例研修会 ・WGケア会議事例検討 ・認知症の人と家族の会つどい	・介護サービス情報の公表勉強会 ・介護支援専門員更新研修(金野) ・DCAT・BCP研修会(熊谷、金野) ・事例検討会	2 10 17 30	状況報告、9月請求結果、今月予定確認他 状況報告、新規事例・困難事例検討他 状況報告、困難事例情報共有他 状況報告、ケアマネ研修報告、新規利用者事例検討他	9 13 16 19	認知症講演会(高田コミュニティホール; 熊谷) 気仙ボケー座(三陸公民館)、21(紫波町299回目) 気仙地区ケアマネ協議会役員会(高橋) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、金野)
11月	・タイヤ交換 ・気仙デイ第2回運営推進会議 ・地域ケア会議医療連携研修 ・認知症の人と家族の会つどい	・避難訓練 ・感染症予防研修会 ・介護支援専門員部会	7 14 21 27	状況報告、実績確認、今月予定確認他 状況報告、新規利用者情報共有他 状況報告、困難事例情報共有他 状況報告、困難事例検討(独居高齢者の感染対応)他	1 10 14 21	気仙地区ケアマネ協議会役員会(高橋) 孫世代の認知症講座(末崎小; 熊谷、金野) 県認知症施策意見交換会、15; 全国社会福祉大会、25; 市社会福祉大会(熊谷) 気仙ボケー座300回公演(高田東中)、29; 大船渡市支え合い協議会(熊谷)
12月	・事故防止対策委員会 ・WGケア会議事例検討 ・居場所介護相談会 ・認知症の人と家族の会つどい	・安全運転講習会 ・介護支援専門員部会 ・環境整備(WAXがけ) ・介護保険情報公表自主点検	4 11 18 30	状況報告、実績確認、今月予定確認他 状況報告、ひまわりカフェへのお誘い、情報公表他 状況報告、困難事例情報共有他 状況報告、利用者情報共有他	6 12 15 20	チームオレンジ(認知症にやさしいお店)研修(熊谷) ひまわりカフェ、高田カフェ千葉さんと共に(熊谷) 看取り研修(金野) 大船渡市介護保険事業者連絡会災害時対応連携(金野)
1月	・地域交流会(みずき園子) ・認知症の人と家族の会つどい ・WGケア会議事例検討	・医療ターミナルケア研修会 ・介護ソフト補助金申請 ・介護ソフト導入研修	8 15 22 29	状況報告、実績確認、今月予定確認他 状況報告、介護ソフト研修について他 状況報告、新規利用者情報共有他 状況報告、ケース検討会他	17 18 20 25-26	気仙ボケー座(小友町) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(金野) 気仙地区介護支援専門員(BCP)研修(熊谷、高橋) 認知症本人ミーティング、県ヒヤリング
2月	・CM県定例研修会 ・居場所介護相談会 ・地域ケア会議医療連携研修 ・認知症の人と家族の会つどい	・障害福祉制度に関する勉強会 ・介護報酬改定研修 ・介護ソフト導入研修 ・ケアマネ引継、情報共有	5 12 19 23	状況報告、実績確認、今月予定確認、介護報酬改定情報他 状況報告、引継ぎ情報共有他 状況報告、困難事例情報共有他 状況報告、引継ぎ情報共有他	5 13 15 16	希望ヶ丘病院との情報交換他 ひまわりカフェ、高田カフェ研修大坂さんと共に(金野) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(金野) 岩手県認知症介護指導者打合せ会(熊谷)
3月	・集中減算チェック(9-2月) ・認知症の人と家族の会つどい ・WGケア会議事例検討	・防災研修(防災設備使用方法等) ・年度まとめと次年度計画検討	8 12 18 25	状況報告、実績確認、今月予定確認、引継ぎ情報共有他 状況報告、引継ぎ情報共有他 状況報告、新規利用者情報共有他 状況報告、利用者情報共有他	3 11 18 21	家族の会県支部世話人会(熊谷) 3.11ツア- (熊谷)DCAT報告会(熊谷、金野) 希望ヶ丘病院認知症研修会(熊谷)、19: 共に生きるフォーラム(熊谷) 大船渡地区認知症の人と家族の会つどい(熊谷、金野)

令和5年度 地域密着ケアホーム「後ノ入」年間事業計画

目標	①安全、安定した事業所作り				③季節感を感じられる取り組み			
	+				④ケアの質向上（研修・事業所連携）			
	①計画	実績	②計画	実績	③計画	実績	④計画	実績
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・書類整理（マニュアル等の整理） ・事業所内設備点検（防災、医療品） ・各種委員会の設置 ・各委員会年間計画作成 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・年間計画作成 ・学童行事 	○ 延期	<ul style="list-style-type: none"> ・年間計画作成（レク委員会） ・お花見 ・ヤギの世話 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・研修委員会設置 ・年間計画作成 ・身体拘束研修 	○ ○ ○
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・防災計画作成 ・車両（車検） ・ミーティング開催 ・避難訓練（火災想定） 	○ ○ ○ 延期	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第1回） ・学童と連携（野菜苗植え） ・赤崎小学校運営協議委員会 	延期 延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・畑作業 ・ヤギの世話 ・山菜採り 	延期 ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修への参加 ・介護保険制度研修会 ・身体拘束・虐待防止勉強会 	○ 延期 ○
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・施設修繕箇所把握 ・水害移動訓練（合同） ・身体拘束廃止委員会 	○ ○ 延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・赤崎学童交流会（川遊び・梅干し作り） ・ホットハウス関連活動 ・認知症出前授業（赤小5年生） 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・畑作業 ・園芸 ・庭造り、草刈り ・ヤギの世話 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・介護技術基礎講座（研修会） ・外部研修への参加 ・交換研修（予定） ・職員面談 	延期 延期 中止 ○
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・敷地内草刈り 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第2回） ・敬老会企画 ・ホットハウス関連活動 ・赤崎学童交流会（川遊び・野菜収穫） 	延期 ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・短冊作り（七夕） ・畑作業 ・ヤギの世話 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症ケア研修 ・外部研修への参加 ・身体拘束研修 	延期 延期 ○
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所内清掃 ・ミーティング開催 ・消防施設点検 ・水害移動訓練（合同）、火災避難訓練 	○ ○ ○ 延期	<ul style="list-style-type: none"> ・地域合同の納涼祭 ・学童と連携 ・ホットハウス関連活動 ・お中元 	中止 ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・盆踊り ・流しソーメン ・畑作業 ・ヤギの世話 	中止 中止 ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者食事研修 ・外部研修への参加 ・交換研修 ・介護技術研修参加 	延期 延期 中止 ○
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・防災設備点検 ・上半期書類整理 ・身体拘束廃止委員会 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第3回） ・学童と連携 ・上半期反省点抽出 ・ホットハウス関連活動 	延期 ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・敬老会 ・上半期反省点抽出 ・ヤギの世話 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・緊急時対応研修 ・上半期反省点抽出 ・外部研修への参加 ・交換研修 	延期 ○ ○ 延期
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・設備点検（破損箇所等） ・第2回防災訓練（津波想定） ・ミーティング開催 	○ 延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期計画作成 ・防災関係活動 ・ホットハウス関連活動 ・学童と連携 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・秋刀魚焼き大会 ・釜石観音ツアー ・運動会 ・ヤギの世話 	延期 中止 ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期研修アンケート ・外部研修への参加 ・身体拘束研修 	○ ○ ○
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・避難訓練（夜間想定） ・施設内清掃 	○ 延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第4回） ・ホットハウス関連活動 	延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・栗拾い ・干し柿作り ・ヤギの世話 	中止 ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期計画に基づき実施 ・外部研修への参加 ・身体拘束研修 ・職員面談 	○ 中止 ○ 延期
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内清掃 ・年賀状作成、送付 ・ミーティング開催 ・身体拘束廃止委員会 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・ホットハウス関連活動 ・年賀状作成、送付 ・お歳暮 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマス会、忘年会 ・年越し ・ヤギの世話 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期計画に基づき実施 ・外部研修への参加 ・身体拘束研修 	○ 延期 ○
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事始め ・ミーティング開催 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第5回） ・年始のあいさつ回り 	延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・おせち料理作り ・初詣、正月行事 ・ヤギの世話 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修への参加 ・下半期計画に基づき実施 	延期 ○
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・各委員会年間計画振り返り（まとめ） 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期振り返り ・ホットハウス関連活動 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・節分豆まき ・ヤギの世話 ・おやつ作り（あんみつ） 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修への参加 	延期
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・年度末書類整理 ・小規模外部評価（運営推進会議） ・身体拘束廃止委員会 ・ミーティング開催 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第6回） ・年間活動報告 ・課題抽出 ・ホットハウス関連活動 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・ひな祭り ・外食ツアー ・ヤギの世話 	○ 中止 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修への参加 ・身体拘束研修 	延期 ○
備考								

令和5年度 小規模多機能ホーム「森と海のまなびや よしはま」年間事業計画

目標	①安全、安定した事業所作り ②地域活動の具現化				③力の発揮と暮らしの充実 ④職員の育成及びケアの質向上（研修・事業所連携）			
	①計画	実績	②計画	実績	③計画	実績	④計画	実績
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・書類整理（マニュアル等の整理） ・事業計画の確認と年間スケジュール作成 ・各種委員会の設置 ・各委員会年間計画作成 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・年間計画作成 ・スクールガード（年間通して） ・吉浜小学校 学校運営協議会 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・年間計画作成（スタッフミーティング） ・お花見 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・各種委員会設置 ・年間計画作成 ・利用者カンファレンス 	○ ○ ○
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・書類整理（マニュアル等の整理） ・ミーティング開催 ・敷地内草刈り 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・小学校との交流（運動会・田植え） ・こども園・学童との交流 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・畑作り ・田植え作業（小学校との交流） 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修への参加 ・小規模多機能研修 ・利用者カンファレンス 	延期 延期 ○
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・身体拘束廃止委員会 ・敷地内草刈り 	○ 延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第1回） ・小学校・学童・こども園との交流 	中止	<ul style="list-style-type: none"> ・畑作業 ・園芸 ・庭造り、草刈り 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・身体拘束・虐待防止研修会 ・外部研修への参加 ・利用者カンファレンス ・職員面談 	延期 ○ ○ ○
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・避難訓練（日中） ・ミーティング開催 ・敷地内草刈り 	延期 ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・小学校・学童・こども園との交流 ・夏休みの活動支援 ・老人クラブとの交流（吉浜大学） 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・短冊作り（七夕） ・畑作業 ・夏休みの活動支援（ラジオ体操） 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・認知症ケア研修 ・外部研修への参加 ・利用者カンファレンス 	延期 ○ ○
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所内清掃 ・ミーティング開催 ・敷地内草刈り 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第2回） ・夏休みの活動支援 ・小学校・学童・こども園との交流 ・お中元 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・夏休みの活動支援（ラジオ体操） ・畑作業 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修への参加 ・利用者カンファレンス 	○ ○
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・上半期書類整理 ・ミーティング開催 ・敷地内草刈り 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・上半期反省点抽出 ・小学校との交流（ふるさと交流会） ・学童・こども園との交流 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・敬老会 ・畑作業 ・ふるさと交流会（小学校との交流） 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・上半期反省点抽出 ・外部研修への参加 ・利用者カンファレンス 	○ ○ ○
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・身体拘束廃止委員会 ・環境整備 ・ミーティング開催 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第3回） ・小学校との交流（稲刈り、学習発表会） ・学童・こども園との交流 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・秋刀魚焼き大会 ・秋のスポーツ大会 ・稲刈り（小学校との交流） 	○ 延期 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期研修アンケート ・外部研修への参加 ・身体拘束・虐待防止研修会 ・利用者カンファレンス 	中止 ○ ○ ○
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・避難訓練（夜間想定） 	○ 延期	<ul style="list-style-type: none"> ・小学校・学童・こども園との交流 ・干し柿づくり 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・栗拾い ・干し柿作り 	中止 ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期計画に基づき実施 ・外部研修への参加 ・利用者カンファレンス ・職員面談 	○ ○ ○ ○
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・施設内清掃 ・年賀状作成、送付 ・ミーティング開催 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第4回） ・年賀状作成、送付 ・お歳暮 ・冬休みの活動支援 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマス会、忘年会 ・年越し ・餅つき、お正月飾り 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期計画に基づき実施 ・外部研修への参加 ・利用者カンファレンス 	○ ○ ○
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事始め ・ミーティング開催 ・身体拘束廃止委員会 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第5回） ・年始のあいさつ回り ・冬休みの活動支援 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・おせち料理作り ・初詣、正月行事 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期計画に基づき実施 ・身体拘束・虐待防止研修会 ・利用者カンファレンス 	○ ○ ○
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング開催 ・各委員会年間計画振り返り（まとめ） 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期振り返り ・小学校・学童・こども園との交流 	○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・節分豆まき 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・下半期計画に基づき実施 ・外部研修への参加 ・利用者カンファレンス 	○ ○ ○
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・年度末書類整理 ・小規模外部評価（運営推進会議） ・身体拘束廃止委員会 ・ミーティング開催 	○ ○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議開催（第6回） ・次年度に向けての課題抽出 ・小学校・学童・こども園との交流 	○ ○ ○	<ul style="list-style-type: none"> ・ひな祭り 	○	<ul style="list-style-type: none"> ・身体拘束・虐待防止研修（まとめ） ・次年度に向けて ・利用者カンファレンス 	○ ○ ○
備考								

末崎・平拠点



- 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」
- 小規模多機能ホーム「つばきの丘」
- 末崎町デイサービスセンター「にぎわい」
- 元気はつらつ「おたすけ」
- 末崎町在宅介護支援センター
- 小規模多機能ホーム「平」
- グループホーム「平」

令和5年度 末崎・平拠点 事業報告

I. 私たちが目指すもの

1. 利用者一人一人希望に添いながら、状態に合わせたケア・サービスを提供し、施設・事業所をご利用することで日常を安心していただけること、それぞれの暮らしが幸福であることを支援してまいります。
2. 職員各々またはチームとして、福祉活動を通して地域づくりにも関わり、地域福祉の発展や、災害時にも貢献できるような意識をもって活動していきます。
3. ご利用いただく高齢者の方々も、福祉に従事する職員も、互いに地域の中にあるその役割を持ち、その意義を通して活躍できる施設・事業所を目指してまいります。

私たちが目指すものへの取り組み・評価

利用者からの心温まる言葉や何らかのメッセージを受け取った時には、利用者それそれに向き合い、暮らしを支えることが出来たと思う。ただし、コロナ感染者があったことで生活の制約や利用の制限を余儀なくされた事業所もあった。

地域における役割としては、職員各々の福祉活動への取り組みは十分とはいえなかったが、感染症対策を優先した結果ともいえる。ただし、災害時において、福祉事業所としての地域への貢献、繋がりが、協力等の方法について、地域の方々と直に話す機会があったことは、次年度に良い流れを作ることが出来たと思う。

II. 重点目標についての取り組み・評価

1. 「つばきの丘」

(1) 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」

重点目標	取り組み・評価
① 定員 29 名 目標稼働率 100%	① 年間稼働率：99% 空床状況は少なく、目標とする稼働は概ね達成できた。
② 誕生日という特別な日に自宅や思い出の地を訪ねるなど、家族や友人と楽しい思い出を増やしていきたいよう支援します。	② ゆかりの地やご親戚の方を訪ねるなど、思い出話をする機会があった。ご家族やご友人に訪ねていただくことも多かったが、感染症対策のため、お茶を飲みながらの交流ということが出来ず、制約しなければなら

<p>③ その人らしい「暮らし」について、家族とも語りながら、役割を發揮できる生活を支援します。また、春取りの時期においても、家族とのつながりを大切にし、本人や家族が望む環境、安心する時間を提供します。</p>	<p>③ その人らしく過ごしていただくために、ご家族の協力を得ながら、部屋の模様替え等を工夫した。施設での春取りもあった。家族の意向により、自宅には出向くことができなかったものの、最後まで多くの知人の方に来ていただいた。</p>
<p>④ バスハイクなどで外出の機会を増やし地域へ一緒に出向きます。ここでは、多くの人と気軽にしゃべりをしたり、久しく会えなかった方々との再会を互いに楽しみます。</p>	<p>④ 地域で行われる年中行事や日常の買い物などを活用した外出機会は増えた。特に、コロナの影響で中止されていた祭りには、出身地であるとか縁があるとかの利用者には必ず見物に行ってもらい、その活気を感じてもらうよう支援した。</p>
<p>⑤ 個別支援に重点を置き、入居者様の楽しみごとの提供（願いごと等）と心身の健康維持（フットケア等）に努めます。</p>	<p>⑤ 遠くの親族の家を訪ねる、選挙へ参加、法事への参列などコロナ禍でも対策を行いながら取り組むことができた。フットケア活動は本格的には行えなかったが、心身の活性のための体操等は毎日の日課として行ってきた。ほぼ定刻に実践した効果として、生活リズムを整えることができ、楽しみな時間の一つとなった。</p>

(2) 小規模多機能ホーム「つばきの丘」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 登録 25 名 目標稼働率 100%</p>	<p>① 年間稼働率：88.4% 待機者がとても少ない状況にあった中、事情により他の施設へ入所する等の影響もあった。また、相談があった際には、利用に繋がられるように積極的に受け入れ、個々の課題に沿った柔軟な支援を図った。</p>
<p>② ご利用者一人ひとりの個別支援の充実として、日々の関りの中から、ご利用者の願い、思いをくみとり、やりたい事の</p>	<p>② 一人ひとりの関わりを大切に、買い物、食事作り、畑作業、ドライブ等で個別支援を図る事が出来た。さらに、今後利用者</p>

夢を叶えます。	個々への支援を充実したものとするため、やりたい事等の聴き取りを行っていく。
③ つばき農園で収穫した野菜を活用し、季節に合わせた食事作り、おやつ作りをご利用者と一緒に作り、食の楽しみを作ります。	③ つばき農園から収穫した四季折々の野菜に直接手を触れて頂き、食事作りや食べることを楽しみながら、季節感を感じて頂けた。
④ 地域で行われているサロン活動への参加やバスハイクを企画し、子供たちや地域の方とのふれあいや出逢いの場を作ります。	④ サロン等へは少ない回数であったが参加することが出来た。バスハイクは天気等の条件が良ければ定番であり、季節を感じる風景を皆で眺め楽しんだ。
⑤ フットケアでのリラクゼーション、「清潔・観察・継続」によりの足の状態維持を行います。	⑤ フットケアを行うことでご利用者に喜んで頂けたが、コロナ感染もあり、継続的なケアの維持が出来なかった。

2. 末崎町ナイースセンター「にぎわい」・「おたすけ」

重点目標	取り組み・評価
<p>「にぎわい」 営業日：月～金曜日 定員 18名 (目標稼働 100%)</p> <p>「おたすけ」 営業日：月、木 (目標稼働 100%)</p>	<p>「にぎわい」 営業日：月～金曜日 定員 18名 (稼働率：90%)</p> <p>「おたすけ」 要支援者対象 営業日：月、木 定員 10名 (稼働率：49.5%)</p>
<p>① 居宅介護支援事業所との情報共有を行いつながり、介護予防の推進と介護が必要になっても希望をもって日常生活を過ごせる「介護と予防の通いの場」の役割としての体制を進めていきます。</p>	<p>① 介護サービスの相談から利用へスムーズに繋がった。また、個々の暮らしに添った利用等にも応じた。介護の場「にぎわい」と予防の場「おたすけ」の利用連携や、一人暮らしの利用者の生活を支えるための関わりなど、柔軟な支援を皆で共有し継続した。</p>
<p>② 行事や作品作りなどを継続しながら外出する機会も多く取り入れます。海や山、畑などの暮らしに親しんだ場所へは積極的に出向き、地域の暮らしを実感</p>	<p>② 季節を感じる行事、レクリエーション活動に積極的取り組み組んだ。また、バスハイク時には、個々の思いの出の場を巡り、次の関わりへと繋がった。ただし、コロナ禍であった</p>

<p>し、季節を味わえるレクリエーション活動を実施します。</p> <p>③ リハビリ的な活動として状態に応じた歩行目標等を一緒に考えていきます。また、認知症になっても進行を緩やかにすることを目的に、その人らしい生活の力を引き出しながら、さらに、昔からの趣味や役割を仲間と共に力を発揮し、健康のための「生きがい」に力を入れていきます。</p> <p>④利用者と一緒に食事作りを楽しみます。また、利用者からの食希望アンケート調査を実施して、誕生日などのスペシャルデーを企画します。</p>	<p>ことから、地域の方々との交流は行えなかった。</p> <p>③ 散歩等を積極的に取り入れたが、具体的な目標を立てた取り組みは出来なかった。一日の始まりに、その日にちなんだ出来事を話題に上げ、そこから昔の出来事や思い出の話しへと記憶を繋げるという取組みを継続して行った。体操の時間を多く取り入れる事が出来た。</p>
<p>⑤ 子供たちとのふれあい、また地域に暮らす友人や同級生との再会など、互いに顔を合わせてのつながりを取り戻します。直に言葉を交わし、笑い合える時間を過ごし、一人ひとりが元気になれる応援をしていきます。</p>	<p>④ 利用者で相談し、一緒におやつ作りに取り組んだ。また、調理中の雰囲気を感じられ話題を広げる事が出来た。アンケートの実施が出来ていない事、食事作りへの関わりを増やす事等、令和6年度の重点目標とする。</p> <p>⑤ 末崎こども園との交流（いも掘り）では、一緒に笑い合える時間が作れた。また、子供達から明るく温かい声がかががあり、たくさん元気をいただいた。「にぎわい」と「おたすけ」との交流では、「数年ぶりに再会できました」と喜び合う場面に立ち会うことができ、専門職としての達成感も大いに味わうことができた。今後も地域の「人がいる場所」へ出向いていきたい。</p>

3. 末崎町在宅介護支援センター

重点目標	取り組み・評価
<p>① 介護予防や閉じこもり防止のための活動を、地域関係機関と連携しつつ継続し、つながりが途絶えないように自宅訪問を強化して、地域に根ざした相談・支援事業所を目指します。</p>	<p>① 地域の中で、高齢者単独または夫婦のみの世帯という情報を気にかけるようにして見守りを続け、切れ目なく訪問を行った。信頼し合える関係性の構築を意識しつつ、先を見据えたサポートについての相談も行ってきた。</p>

<p>② 包括支援センターとの連携や情報交換等を密にし、相談業務が社会福祉全般に対応でき、且つ、地域づくりに向けた支援も実践します。</p>	<p>② 高齢者福祉だけでなく他の福祉相談も受けることができ、必要な情報を他の機関と共有し支援に繋げた。また、地域の民生委員から直接相談を受けることも多く、地域に関する情報の共有も行ってきた。</p>
<p>③ 地域全体に向けた交流事業や介護予防事業の工夫と実践として、 ア 地域の元気のための通いの場づくり・つながり作りを支援します。 イ 手芸を主な目的とした「おたすけレディース」のサロン活動、様々な交流や外出するきっかけづくりとしても活用している「おたすけカフェ」の集まり等を続けていきます。 ウ 『個人の困りごととは地域の困りごと』を基本理念に、地域のかで地域が守られるように、そのサポートの一つとなります。</p>	<p>③ 人と人の繋がりのため、サロンやカフェという交流活動を在宅介護支援センターの役割の一つとして継続してきた。楽しみにしている方も多く、地域の集まりとして定着した。昨年度は健康確認、感染症対策を行っていたことから、中止することがほとんどなく活動を続けられたことは大変良かった。地域のネットワークとして、今後も活動の継続を大事にしていきたい。</p>

4. 地域密着ケアホーム「平」

(1) 小規模多機能ホーム「平」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 稼働率 100%を目指します。</p>	<p>① 年間稼働率：87.7% 令和4年度の後半の稼働率の低さを引きずり、令和5年度は60%台からのスタートだったが、9月から90%台となり、3月に100%にすることができた。要因としては相談を受けたものは可能な限り受けたことと、他の小規模事業所との連携をすることで稼働率が増えた。また、年間を通して対面開催することができた運営推進会議において、小規模のサービスに関する情報を周知し、サービスに繋げることができた。</p>

<p>② 家族の介護による負担感（ストレス）を減らし、在宅生活が継続して行えるように支援します。</p>	<p>② 小規模事業らしく家族事情による急な利用相談に柔軟に対応することができた。家族への介助方法の共有は継続して行うことができた。また、ご夫婦一緒に利用していただくことで、高齢者世帯の介護される側だけでなく、介護する側の負担も軽減することができた。</p>
<p>③ 利用者と一緒に作成したガーゼハンカチを近隣の保育園や小学校・学童クラブに寄贈、その関わりをもとに敬老会などでの交流を図ります。</p>	<p>③ 利用者さんとガーゼハンカチや雑巾を作成することはできたが、寄贈するまではいかなかった。敬老会もコロナ感染防止のため、規模を縮小し開催したので交流はできなかった。</p>

(2) グループホーム「平」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 稼働率 100%を目指します。</p>	<p>① 年間稼働率：99% 利用者の退所により空床の期間ができた。概ね目標は達成できたが、更なる向上の為、次年度は、申込の時点で認知症の診断があるかの確認、法人内の事業所と連携しながら短期利用の推進等に力を入れ、意向確認を引き続き行うことで空所の期間を少なくする。</p>
<p>② 施設のイベント、利用者の誕生日などにご家族を招待し、大切な時間を一緒に過ごせるように取り組みます。</p>	<p>② 家族に普段の様子を伝え、誕生会の時には家族を招待し、大切な時間を一緒に過ごすことができている。面会に来られた際には広報誌を見て頂きながら近況を伝えている。</p>
<p>③ 高齢化、介護度が高くなってきている中で、日々の健康管理を多職種（医師・薬剤師・看護師・理学療法士）との連携を図りながら安心して暮らせるように取り組みます。</p>	<p>③ 利用者が出てきていることが継続できるように、理学療法士と連携し、個々の状態を見ながら重度化防止に努めた。また、看護師からの指示のもと、皮膚の状態や体調の変化を察し、病院受診に繋がらないから、家族への説明を行い早期対応している。</p>

<p>④ 「食」を通して手作りのお弁当の日を設け、見た目や雰囲気を変え時にはテラスを活用し外で食べるなど、食事をより楽しんでもらえるように取り組みます。</p>	<p>④ 誕生会がない時には、パッコージを活用しでのお出かけ気分を楽しみ、テラスでは3名～4名の方々が日光浴（5月～9月）をしながらお茶会をして過ごしました。</p>
<p>⑤ スローショッピングに取り組み、生活の場を広げます（献立・買い物・調理の一連の流れ）</p>	<p>⑤ 買い物は数回で終わりましたが、職員と入所者が一緒に献立、買い物、調理を行うことができ、メリハリのある生活を送ることが出来た。</p>

(3) 共通項目

<p>① 理学療法士との連携で、生活リハビリを行い、生活水準の向上を目指します。また、爪切りライスターを中心にフットケアを行い、利用者の自力歩行の継続を促し、重度化防止に取り組んでいきます。</p>	<p>① 理学療法士の来所時は、利用者及び職員の状態を見て助言を頂き対応を行った。フットケアは定期的には難しい時もあるが普及している。</p>
<p>② ケアホーム「平」として地域との関わりを積極的にを行います。 ※防災訓練等、地域清掃などの行事への利用者及び職員の参加</p>	<p>② 通年で対面開催することが出来た運営推進会議（年6回）の開催により地域の方々の声が聞けて良かった。地域活動にはピクニックを善用し参加をしている。</p>
<p>③ 海の見えるテラスの有効活用 テラスにて足浴・ドリンクバーなどを行い、利用者様にリラクスの場を提供するとともに、両事業所の利用者の交流を行います。</p>	<p>③ 村上園芸様より苗を頂き利用者と一緒にプランター栽培に取り組みました。水やりを行い、観賞することもできることで楽しみが増えた。また、それぞれの事業所でバーベキューなどをテラスで行い、利用者さんに楽しんでいただいた。</p>
<p>④ 地域交流スペース「珊瑚島」の活用に務めます。※地域の会合や婦人会に出席し「珊瑚島」の周知に努めます。</p>	<p>④ 定期的に地域体操の方々が利用している。また、法人の行事の際の関係者の宿泊施設としての利用が数回あった。ささえあい協議会に参加し意見交換を行う。</p>

Ⅲ. 拠点内事業所連携

(1) 各種会議

- ① 拠点会議 (主務者連携)
- ② 委員会・研修会会議 (拠点職員連携)
- ③ 運営推進会議 (地域連携)
- ④ 事業所別ミーティング
- ⑤ リーダー・ユニットリーダー会議
- ⑥ ケアカンファレンス・サービス担当者会議

(2) 各種委員会

- ① 感染症対策委員会
- ② 事故防止対策委員会
- ③ 身体拘束廃止委員会
- ④ 研修委員会
- ⑤ 行事委員会
- ⑥ 環境整備委員会
- ⑦ 防災対策委員会
- ⑧ 広報委員会

Ⅳ. 拠点内事業所の共同・地域連携について

防災対策・災害時等の協力・連携

- ① 事業継続計画 (BCP) の策定
- ② 災害時における協力体制の構築
- ③ 合同避難訓練の実施
- ④ 地域における防災訓練への参加
- ⑤ 備蓄資材・備蓄食材の備えと情報共有
- ⑥ さまざまな災害を想定し、防災力を得る

【※会議・委員会の実施状況については、年間事業計画（実績）表を参照】

令和5年度 地域密着型介護老人福祉施設「つばきの丘」・小規模多機能ホーム「つばきの丘」委員会・研修・行事・環境整備 年間スケジュール

目標	① 委員会・研修会・環境整備・災害訓練等の開催		③ つばき農園を活用した役割の発揮、共同生活の中での役割の発揮					
	② 地域での暮らしのつながり		④ 個別支援（健康維持を図る取り組み）（家族や友人との関わり）					
	① 委員会・研修会・環境整備・災害訓練等	① 実績	② 地域とつながる・暮らしにつながる	② 実績	③ 役割の発揮	③ 実績	④ 個別支援	④ 実績
4月	・委員会の設置 ・年間スケジュール ・環境整備 ・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング)	・つばき会議 ・委員会構成立案 ・環境整備(整理整頓)・車イスの全体点検 ・法人厨部会(4/19)・法人栄養部会(4/26)	・地域、家族への訪問	・特つ: 笹野、育生、藤田 ・小つ: 千葉、今福	・つばき農園のスケジュール ・種まき(じゃが芋、かぼちゃ、夕顔)	・種まき(じゃが芋、かぼちゃ)	・誕生会(三面/小規模) ・ドライブ	・健康維持を重視し取組み開始 (カルシウム量の見直しと日光浴) ・家族との個別面会
5月	・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき農園年間予定	・つばき会議(5/11) / 小つミーティング(5/30) ・環境整備(整理整頓) ・つばき感染症委員会(5/24) ・つばき防災対策委員会(5/30) ・五本松ユニットミーティング(5/5) ・法人厨部会(5/17)・法人栄養部会(5/25)	・末崎中学校への訪問(雑巾と壁紙を巻く企画) ・居場所ハウスでの健康サロン参加 ・移動図書館	・小つ: 末中へ雑巾を巻く ・小つ: 暮石観光祭り ・小つ: 末中運動会見学(5/13) ・特つ/小つ: 末中運動会見学(5/20)	・つばき農園クラブを設置 ・畑等の草取り / 土づくり ・種まき上旬(トマト、キュウリ、ナス、ピーマン) ・種まき下旬(さつまいも)	・農園、利用者との草取りや見学 ・種まき(夕顔、アスパラ、ナス、トマト、サツマイモ)	・誕生会(五本/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩	・誕生会(五本:5/24)(小規模5/22) ・家族との個別面会(特養12件) ・ドライブと散歩随時実施 ・訪問歯科健診(特養:5/9) ・こいのぼり手作りかん(5/5) ・母の手作りマフィン ・うどん屋そば屋の選択食(5/31)
6月	・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 ・火災想定避難訓練 ・運営推進会議	・つばき会議(6/8) / 小つミーティング(6/26) ・環境整備(整理整頓)・法人NS主催研修会(6/29) ・つばきカラコン工芸委員会(6/7) ・つばき防災対策火災想定避難訓練・消防設備点検(6/23) ・つばき消防ミーティング(6/28) ・三面橋ユニットミーティング(6/26) ・七福神ユニットミーティング(6/6) ・法人厨部会(6/21)・法人栄養部会(6/22)	・花植え(七福) ・遠足(小) ・梅ジュース作り(小)	・大船漁市場の見学	・畑等の草取り ・畑の収穫(玉ねぎ)	・花壇と畑の草取り ・昆布結び(五本/七福/小規模)(6/7) ・おやつレク活動(6/21)	・誕生会(小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩	・誕生会(小規模6/27) ・家族との個別面会(特養11件) ・ドライブと散歩随時 ・父の日ご飯: 買越しの飯(ご飯) ・ご当地おやつ(鹿尻島果)
7月	・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 ・大掃除 ・災害想定利用者移動体験および訓練	・つばき会議(7/13) / 小つミーティング(中止) ・環境整備(整理整頓) ・つばき身体拘束委員会(7/7)(7/22) ・つばき事故防止委員会(7/23) ・つばき食中毒の勉強会(7/12) ・法人厨部会(7/19)・法人栄養部会(7/28) ・法人カラコン(7/10)(7/24)	・2階ユニット間の交流会 ・バーベキュー(合同俳句会) ・流しそうめん ・カラオケ大会	・三面橋流しそうめん、七夕短冊(7/7) ・三面橋おやつ作り(7/8)	・畑等の草取り / 土づくり ・畑の収穫(じゃが芋掘り)	・花壇と畑の草取り ・ナス、キュウリ、玉ねぎ収穫(7月上旬) ・じゃがいも掘り(7/21) ・梅干し作り(7/26)	・誕生会(五本/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 ・フットケア(三面)	・誕生会(五本:7/10、7/21) ・誕生会(小:7/28) ・家族との個別面会(特養5件) ・外食(小7/10) ・ドライブと散歩随時
8月	・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 ・運営推進会議	・つばき会議(8/10) / 小つミーティング(8/10) ・環境整備(整理整頓) ・つばき身体拘束委員会(テキストで各自確認～9月末まで) ・防災食訓練(8/1) ・法人厨部会(8/21)・法人栄養部会(8/24) ・法人感染症委員会(8/2) ・法人介護員部会(8/23) ・法人看護、介護研修会(8/24)	・夏祭り、スイカ割り(地域との交流)	・夏祭り(8/1)	・畑等の草取り ・種まき下旬(大根、白菜、) ・畑の収穫(トマト、キュウリ、ナス、ピーマン)	・花壇と畑の草取り ・大根の種まき(8月下旬) ・トマト、キュウリ、ナス、ピーマン、夕顔、アスパラ等収穫	・誕生会(三面/五本/七福/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 ・お盆のお墓参り	・誕生会(三:8/13) ・誕生会(五:8/8、8/31) ・誕生会(小:8/10、8/20) ・家族との個別面会(特養17件) ・ドライブと散歩随時
9月	・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動	・つばき会議(9/14) / 小つミーティング(9/20) ・環境整備(整理整頓) ・つばき身体拘束委員会(テキストで各自確認～9月末まで) ・法人厨部会(9/8) ・法人感染症委員会(9/27) ・法人相談員部会(9/20) ・法人看護部会(9/22) ・つばき感染症研修会(9/27)	・敬老会	・かき氷会(小9/4) ・敬老会および家族会(9/18) ・アルツハイマーデーちらし配布(9/21)	・畑等の草取り ・畑の収穫(トマト、キュウリ、ナス、ピーマン)	・大根、白菜植え ・草取り	・誕生会(五本) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 ・フットケア(五本)	・誕生会(五:9/6、9/8) ・家族との個別面会(特養11件) ・ドライブと散歩随時 ・おはぎ作り(小:9/23) ・十五夜団子作り(小:9/29)
10月	・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 ・運営推進会議	・つばき会議(10/12) / 小つミーティング(10/25) ・環境整備(整理整頓) ・法人厨部会(10/10) ・法人栄養部会(10/28) ・法人感染症委員会(10/4) ・法人看護研修会(10/6、10/28) ・DCAI研修会(10/19) ・三面ユニットミーティング(10/23)	・運動会 ・ハロウィン企画 ・さんま祭り/芋の子祭り(合同祭り) ・リンゴ狩り/紅葉散策	・広田町五年祭見学(特、小:10/8) ・柿もぎ	・畑等の草取り / 土づくり ・畑の収穫(さつまいも掘り) ・焼き芋会	・玉ねぎ苗植え	・誕生会(三面/七福/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩	・誕生会(七:10/1) ・誕生会(小:10/15) ・家族との個別面会(特養14件) ・ドライブと散歩随時 ・お通夜参り(五:金野幸恵氏)
11月	・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 ・火災想定避難訓練	・つばき会議(11/8) / 小つミーティング(未) ・環境整備(整理整頓) ・法人厨部会(未) ・法人栄養部会(未) ・法人感染症委員会(11/8) つばき防災(11/13) ・法人看護研修会(11/1) ・DCAI研修会(11/13) ・ユニットミーティング(未)	・2階ユニット間の運動会 ・家族会(特養)	・末崎町式年大祭見学(特、小:11/3) ・干し柿づくり ・地域のお菓子店で買物	・畑等の草取り / 土づくり ・種まき(玉ねぎ) ・畑の収穫(大根、白菜)	・大根と白菜の初搾り ・干し柿づくり	・誕生会(三面/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 ・フットケア(七福)	・誕生会(三:11/17 オランダ外食) ・誕生会(七:11/1、11/9 海苔巻作り) ・誕生会(小:11/13) ・家族との個別面会(特養10件) ・ドライブと散歩随時 ・親族宅へ訪問(山根米蔵氏)

12月	<ul style="list-style-type: none"> ・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 ・大掃除 ・運営推進会議 	<ul style="list-style-type: none"> ・つばき会議(延期) / 小つミーティング(12/27) ・環境整備(整理整頓) / 悪ふき等年末の大掃除 ・法人介護員部会(12/26) ・法人事業所連携会議(12/26) ・法人感染症委員会(12/6) ・法人看護研修会(12/15) ・DOAT研修会(11/13) ・ユニットミーティング(七:12/19、五:12/24、三:12/26) 	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマス会 ・忘年会 	<ul style="list-style-type: none"> ・クリスマスビンゴ大会(小:12/24、12/25) ・合同クリスマス会(五・七:手作りケーキとプレゼント会) 	<ul style="list-style-type: none"> ・漬物作り 	<ul style="list-style-type: none"> ・白菜と大根の漬物作り ・干し柿試食会 	<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(五本/七福/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 	<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(五:12/8 お楽しみ会) ・誕生会(七:12/28 プリンアラモード作り) ・誕生会(小:12/13 ケーキ作り) ・家族との個別面会(特養11件) ・ドライブと散歩随時 ・家族の葬儀列席(佐藤テル子氏)
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・つばき会議(1/11) / 小つミーティング(中止) ・環境整備(整理整頓) ・法人事業所連携会議(中止) ・法人感染症委員会(1/10) ・法人看護部会(1/19) ・法人フットケア(1/22) / 法人カランコエ(1/25) ・つばき感染症予防研修会(1/18) ・ユニットミーティング(七:、五:、三:) 	<ul style="list-style-type: none"> ・新年会 ・書初め会 ・餅つき会 ・水木団子作り 	<ul style="list-style-type: none"> ・お正月地域の悪魔祓い(1/1) ・末崎中学生より寒中見舞い(1/30) ・水木だんご作り ・合同餅つき会(1/18) 	<ul style="list-style-type: none"> ・漬物でお茶会 		<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(三面/七福/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 ・フットケア(三面) 	<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(三:1/7、1/21お楽しみ会) ・誕生会(七:1/3、1/27、1/28) ・誕生会(小:1/10) ・家族との個別面会(特養13件) ・ドライブと散歩随時 ・精検健診(特:1/18) ・看取りに向けた説明(ミエ氏:1/23)
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 ・運営推進会議 	<ul style="list-style-type: none"> ・つばき会議(2/15) / 小つミーティング(2/29) ・環境整備(整理整頓) ・法人事業所連携会議(中止) ・法人感染症委員会(2/5) ・ユニットミーティング(七:2/29、五:、三:) 	<ul style="list-style-type: none"> ・節分、恵方巻作り 	<ul style="list-style-type: none"> ・節分の恵方巻作り(2/3) 			<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(三面/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 	<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(三:2/3) ・誕生会(五:七:) ・誕生会(小:2/23、2/26) ・家族との個別面会(特養13件) ・ドライブと散歩随時
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・特つ(つばき会議)/小つ(小規模ミーティング) ・つばき委員会活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・つばき会議(3/14) / 小つミーティング(3/29) ・環境整備(整理整頓) - 火災想定避難訓練(3/29) ・法人事業所連携会議(中止) ・法人感染症委員会(3/6) ・法人カランコエ(3/29) ・法人介護員部会(3/6) ・法人厨部会(3/21) ・法人全体会(3/11) ・法人看護部会(3/22) ・つばき身体拘束廃止委員会(3/12) ・つばき感染症委員会(3/20) ・ユニットミーティング(三:3/13、五:、三:) 	<ul style="list-style-type: none"> ・バイキング食事会 ・ひな祭り会 	<ul style="list-style-type: none"> ・末崎小学校卒業式(3/15) 	<ul style="list-style-type: none"> ・つばき農園のスケジュール ・畑づくり ・種まき 	<ul style="list-style-type: none"> ・種まき済(じゃが芋) 	<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(三面/五本/七福/小規模) ・家族や友人との過ごし ・ドライブ ・散歩 ・フットケア(五本) 	<ul style="list-style-type: none"> ・誕生会(三:3/30) ・誕生会(五:3/3) ・誕生会(七:3/21) ・誕生会(小:) ・家族との個別面会(特養13件) ・ドライブと散歩随時

令和5年度 末崎町デイサービスセンター「にぎわい」「おたすけ」在宅介護支援センター 年間事業計画

	*季節を味わうレクリエーション活動の実施 *昔からの趣味や役割を活かした生きがいづくりの実施		備品等の安全点検を行い、安心して利用できるサービス環境の提供		委員会・部会・研修会ミーティング等を通じ、知識を習得して技術の向上を図り、チームとしての実践力を高める		地域文化の共有を図りながら、福祉事業所の活動を積極的に発信し、地域共生社会発展への貢献や、地域一体となった災害対策に向き合う	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	◆年間計画とスケジュールの立案 ・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法	実施 11回 13日実施 17日実施	・車両点検とタイヤ交換 ・車検(バス)	タイヤ交換2台(5月へ) 24日、25日実施 12日ムーヴ12ヶ月点検 19日タント3ヶ月点検	◆各活動担当者と部会、委員会担当者の決定 ・事業所ミーティング	実施 27日実施 12日法人感染症会議 18日相談員部会 法人運営会議	・お花見会	13日実施
5月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・手作りおやつ	実施 11回 25日実施 31日実施 25日実施	・車両点検 ・建物外周環境整備(草刈り等) ・緊急連絡網訓練	随時 一部実施 延期 10日バスバッテリー交換 16日自動ドアメンテナンス 27日浴室タイル修繕	・事業所ミーティング ・研修会(事故防止)	24日実施(業務について) 未実施 10日法人感染症会議 17日法人運営会議 25日看護部会	・末崎小学校、中学校運動会への応援	10日末中運動会総練習見学 17日末小運動会総練習見学
6月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・遠足	実施 9回 22日実施 8日実施 22日実施 1日花畑え	・車両点検 ・福祉用具点検 ・利用者中靴洗浄	随時 一部実施 28日ムーヴ、タント点検	・事業所ミーティング ・研修会(食中毒、感染症対策)	28日実施 未実施 7日法人感染症会議、理事会 15日台所ミーティング 21日法人運営会議、事業所面談 23日理事会、評議員会	・地域防災訓練参加 ・災害対策の勉強会	未実施 未実施
7月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・手作りおやつ	実施 5回 19日実施 8日実施 19日実施(みたらし団子作り)	・車両点検 ・建物外周環境整備(草刈り等) ・消防設備点検	随時 一部実施 8月へ 8日エアコン、シーリング ファン清掃(業者依頼)	・事業所ミーティング ・研修会(総業倫理、プライバシーの保護)	20日実施 未実施 10日カラコエ 12日介護員部会 13日法人感染症会議 14日台所ミーティング 19日法人運営会議 20日食中毒、吐物処理研修 21日看護部会	・地域共生社会への取り組み	14日末崎こども園じゃがいも掘り見学 25日居場所コンサート(沢井さん)見学
8月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・夏の行事 ・手作りおやつ	実施 6回 未実施 10日実施 11日かき氷作り 未実施	・車両点検 ・福祉用具点検 ・浴槽水質検査および保守点検	随時 一部実施 18日実施(11日機械修理) 18日消防設備点検	・事業所ミーティング ・研修会(身体拘束廃止、高齢者虐待防止)	2日、11日実施 未実施 24日看護部会研修会(小松、小山) 30日介護員部会研修会(穂積) 1日法人感染症会議 18日法人運営会議 21日業務部会(平沼) 23日介護員部会	・夏まつりやお盆行事への参加 ・末崎中学校との交流	1日つばさの丘防災訓練へ参加(赤崎、小松)
9月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・敬老会 ・手作りおやつ	実施 4回 28日実施(8月と合同開催) 10月へ延期 15日実施 未実施	・車両点検 ・建物外周環境整備(草刈り等) ・車検(サンバー)	随時 一部実施 5、6日実施 21日給食施設等一斉点検 指導 27日ムーヴ、タント点検	・事業所ミーティング	5日実施 6日法人感染症会議 26日相談員部会 28日認知症セミナー(吉田)	・敬老会への参加 ・末崎こども園との交流	未実施(開催なし) コロナにより中止(敬老会の余興相談)
10月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・遠足	実施 7回 19日実施 13日(遠足200回目)、30日 11月へ延期 19日手作りおやつ作り(お好み焼き)	・車両点検 ・福祉用具点検 ・避難訓練	随時 一部実施 11月へ延期 5日浄化槽法定検査	・事業所ミーティング ・研修会(薬の知識、服薬支援)	26日実施 未実施 2、3日管理研修(轟谷) 4日法人感染症会議 12日理事部会 18日法人運営会議 19日DCAT研修、BCP研修(小山) 20日評議員会 26日看護部会研修会(小松)	・運動会への参加	未実施(土曜日開催により) 17日末崎こども園まつりも掘り見学(6名)
11月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・秋の行事 ・手作りおやつ	実施 8回(10日遠足・種山) 12月と合同開催へ 21日実施 20日干し柿作り 未実施	・車両点検とタイヤ交換 ・大掃除 ・車検(軽リフト)	4台交換済(大艇/バス12月へ) 12月へ延期 21日と22日実施	・事業所ミーティング ・研修会(感染症対策)	1日実施 未実施 6日法人感染症会議(小松) 13日カラコエ 19日法人運営会議 17日看護部会 29日事業所関連会議	・地域防災訓練参加 ・末崎小学校との交流	3日龍野神社式年大祭見学(16名全員)
12月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・餅作り ・手作りおやつ	実施 6回 25日 20日 28日(もちつき) 8日、18日	・車両点検 ・福祉用具点検 ・利用者中靴洗浄	随時 一部実施 年末一部 16日ホール床清掃 12/26 避難訓練	・事業所ミーティング ・研修会(安全運転)	未実施 未実施 5日理事長面談、相談員部会 6日法人感染症会議 15日看護部会研修会(小松)	・地域共生社会への取り組み	26日避難訓練
1月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・年始行事 ・手作りおやつ	実施 9回 2月合同開催 23日実施 12日みずき団子作り 19日なべ焼き作り	・車両点検 ・消防設備点検 ・車検(タント)	随時 2月予定 10~11日実施 17日ムーヴ点検	・事業所ミーティング ・研修会(認知症)	9日台所についての話し合い 25日緊急カラコエ(館谷) 31日法人運営会議	・事業所合同防災訓練	29日末中生訪問(寒中見舞い)
2月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・手作りおやつ	実施 4回 29日ケーキ作り 22日実施 9日ホットケーキ、29日ケーキ 8日消防設備点検	・車両点検 ・福祉用具点検 ・浴槽水質検査および保守点検 ・車検(ハイエース)	随時 一部実施 未実施 24~25日ハイエース車検実施 8日消防設備点検	・事業所ミーティング ・研修会(介護技術)	未実施	・地域共生社会への取り組み	
3月	・カレンダー作り ・ドライブ ・誕生会 ・音楽療法 ・手作りおやつ ・年間計画の振り返り	実施 6回 29日お好み焼き、焼きそば作り 22日実施 3回 だんご、なべ焼き、蒸しパン	・車両点検 ・書類等整理入替 ・避難訓練	随時 一部実施 未実施 浴槽水質検査および保守点検実施	・事業所ミーティング ・年間計画の振り返り	未実施 6日法人感染症会議(小松) 6日介護員部会(赤崎) 8日相談員部会 11日DCAT報告会 18日認知症疾患研修会(小松美咲・小松みづ子) 21日法人運営会議 22日看護部会	◆今年度まとめ、振り返り	
備考(目標や課題等)	※手作りおやつの日を毎月1回設ける(遠足以外の月)							

令和5年度 (地域密着ケアホーム「平」) 年間スケジュール

	①安全・安定した事業所づくり		②定期的な環境整備		③委員会・部会、事業所内外の研修を通じたスキルアップ		④地域との交流・連携を通し、暮らしの充実を図る	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	・年間計画・スケジュールの確認 ・委員会・部会の設置 ・お花見・ドライブ	○ ○ ○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・タイヤ交換 ・珊瑚島清掃 ・水道凍結防止解除	○ ○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会	○ ○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・大船渡地区支え合い協議会	○ ○ ×
5月	・小学校運動会見学 ・花植え ・端午の節句・母の日	× ○ ○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃	○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会 ・事業所研修(身体拘束廃止委員会)	○ ○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第1回)	○ ○ ○
6月	・花植え ・父の日	○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・エアコンメンテナンス ・珊瑚島清掃 ・車両点検	○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会	○	・地域体操教室 ・移動図書館 ※椿平の会(お菓子作り)	○ ○ 9月に珊瑚島利用予定
7月	・七夕 ・水害時想定移動訓練 ・敬老会実行委員会	○ ○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃 ・車両点検	○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会 ・防災委員会研修(水害時想定移動訓練)	○ ○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第2回) ・大船渡小学校交流会	○ ○ ○ ○
8月	・夏祭り・縁日イベント ・敬老会実行委員会	○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・消防設備点検 ・珊瑚島清掃 ・草取り・草刈り	○ ○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会 ・事業所研修(身体拘束廃止委員会)	○ ○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・お中元	○ ○ ○
9月	・敬老会 ・花植え	○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃 ・車両点検	○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会	○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・敬老会お声掛け	○ ○
10月	・秋刀魚焼き ・花植え ・避難訓練(夜間火災想定)	○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃	○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会 ・夜間想定避難訓練	○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第3回) ・大船渡地区支え合い協議会 ・大船渡小学校交流会	○ ○ ○ ○
11月	・リンゴ狩り ・干し柿づくり、漬物づくり	○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・タイヤ交換 ・珊瑚島清掃	○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会	○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第4回)	○ ○
12月	・クリスマスイベント ・忘年会・年越しイベント	○ ○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・外水道凍結防止実施 ・事業所内大掃除 ・珊瑚島清掃	○ ○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会	○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・お歳暮	○ ○ ○
1月	・お正月初詣ツアー ・みずき団子作り	○ ○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・珊瑚島清掃	○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会	○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第5回)	○ ○ ○
2月	・節分・豆まき ・避難訓練(日中火災想定)	○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・浄化槽水質検査 ・珊瑚島清掃 ・消防設備点検	○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会 ・日中想定避難訓練	○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・大船渡地区支え合い協議会	○ ○ ○
3月	・ひなまつり ・今年度の振り返り	○	・事業所設備点検 (水道・防災、医療、修繕箇所) ・外水道凍結防止解除 ・珊瑚島清掃 ・今年度の振り返り	○ ○ ○	・事業所ミーティング ・DCAT委員会、感染症対策委員会、厨部会、看護部会、フットケア部会、カランコエ委員会 ・今年度の振り返り	○ ○	・地域体操教室 ・移動図書館 ・運営推進会議(第6回)	○ ○ ○
備考			《車検》 ・ノア 令和6年3月11日 ○ ・ルーミー 令和6年3月19日 ○ ・アトレ 令和6年3月14日 ○					

陸前高田拠点



- 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」
- 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」短期入所生活介護
- グループホーム「氷上山」

令和5年度 陸前高田拠点 事業報告

I. 私たちが目指すもの

新型コロナウイルスの流行により地域との関係が希薄になっていた昨今を振り返り、お年寄りをはじめ職員の一人ひとりが地域に暮らす一員としてさらなる信頼関係の構築と繋がりを望んでいます。多世代との交流から地域のニーズに触れ、関わりを持つことで地域社会に貢献できる事業所となる事を目指します。その足掛かりとして、令和5年度のテーマを「音楽」とし、音楽活動をきっかけに地域のボランティアや保育園、小中学校の子供たちなどを含む多世代にわたる人々が、音楽を楽しむ時間を共有することで交流の輪を広げたいきます。

私たちが目指すものへの取り組み・評価

令和5年度は音楽をテーマに、高田東中学校の吹奏楽部による演奏会や利用者の家族によるオカリナ演奏会、納涼祭では和野地域の七夕組に地元職員が参加して太鼓演奏するなどして、音楽を通じた地域交流の機会を持つことが出来ました。

運営推進会議を通して地域のニーズに触れるのではないかと考えていました。新しい委員の参加が多く、地域ニーズを把握できていない状況にあるように感じられたため、より多くの地域住民とコミュニケーションを図る必要があるのではないかと思われました。また、防災食訓練に参加された地域住民の皆さんからも、ボランティアや行事などで集まる機会がもっと増えたらうれしいと要望があったので、今後は積極的に企画し地域のニーズを把握できるように努め、事業所が地域住民の交流の場となり、コミュニケーションを深めながら地域作りに貢献して行きたいと思えます。

II. 重点目標についての取り組み・評価

1. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」

重点目標	取り組み・評価
① 目標稼働率を達成し安定した定員を確保する。定員29名 (目標稼働率：100%)	① 年間稼働率：95.6% お看取りの時期を迎えた入所者が多く、体調不良での入院や退所が相次ぐ状況が続いた(退所者11名)。待機者がいても医療的なケアが必要で入所の受け入れが難しかったり、入所の申し込みがなかったりとすぐに入所に結び付くケースがないなど、病院や居宅などにも働きかけたが新規入所の獲得に至らないことがあった。

<p>② 入所者の一人ひとりが、最期を迎える時まで安心して暮らせるよう、重度化に対する指針の見直しや急変時の対応に関する研修を実施し入所者の体調の変化に対応できる体制を整えます。また、本人や家族、協力医療機関である希望ヶ丘病院をはじめとするかかりつけ医と事業所が、その人が最期をどう迎えるのかを話し合い、その意思を尊重した関わりをします。</p>	<p>② 急変時の対応を学ぶため、年に2回救命講習を実施し、全職員が受講している。 協力医療機関である希望ヶ丘病院の医師が週に1度回診に訪れるため、入所者の体調について相談することができ、日々の健康管理に活かすことができた。また、入所者の体調の変化をごまめにご家族に報告することで、入所者の状態をご家族と共有することができた。</p>
<p>③ 入所者の身体機能の維持・向上と力の発揮を目指しながら、クラブ活動の幅を拡げて手芸や調理で作る喜びを、外に出て季節を感じられるドライブや園芸など、入所者自らが好みの活動を選択し、生き生きとした暮らしが出来るよう支援します。</p>	<p>③ クラブ活動ではご家族から好評の絵画が作りやペットボトルキャップを利用した干支の作品作りなどに取り組み、「もっとやりたいわ」と意欲を見せた入所者もいた。11月には文化の日にちなみ、これまでに制作した作品の展示を行い、入所者の皆さんや面会に来られたご家族などにご披露し喜んでいただくことができた。 全員が外出することを目標に、一年を通してドライブに出かけている。特に道の駅室根のコロッケが好評で、まだ行きたいという声が多く聞かれた。車内の雰囲気や景色、外出先で美味しいものを食べるなど五感で楽しむことができた。</p>

2. 地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」短期入所生活介護

重点目標	取り組み・評価
<p>① 目標稼働率を達成し安定した定員を確保する。定員10名 (目標稼働率：100%)</p>	<p>① 年間稼働率：91.9% 緊急利用や新規利用者(毎月)を受け入れてきたが、体調不良や入院等で利用のキャンセルがあり、100%の稼働には至らなかった。急なキャンセルに対応できるように包括支援センターや居宅をはじめ、ご家族との連絡を密にしていきたい。</p>
<p>② 挨拶、笑顔、利用者の声に耳を傾けることを基本に、ドライブや体操、手芸といった活動を併設の地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田小、グループホーム「氷上山」</p>	<p>② 併設の地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田小、グループホーム「氷上山」と共にクラブ活動や行事、ドライブなどを行っている。ショートステイの利用者が親交のあるグループホームの入</p>

<p>と交流しながら行い、人と関り楽しむことで「また来たい」と言っていただけの居場所作りに努めます。</p>	<p>居者に会いに行く機会をもち、交流を継続支援することができた。利用者との関わりの中で気軽に要望を伝えてもらえることがあり、なじみの関係が築けていると感じられる。しかし、中には要望を伝えられない方もいるので、その方のニーズを引き出せる関わりができるようコミュニケーションの技術を学び深めていきたい。</p>
<p>③ 自宅を中心に生活する利用者を支えているご家族や関係機関と日常的な関りの中で気づいたことを担当者会議や連絡ノート等で相談・共有し、信頼関係と協力的体制を築きながら安心できる在宅生活の継続と家族の介護負担軽減を支援します。</p>	<p>③ 主治医より看取りの時期を迎えていると言われ、自宅でお世話することが難しくなった利用者をご本人とご家族の意向で受入れ、ケアマネジャーや主治医とも連携しながら、お看取りまでの間、支援することができた。また、一人暮らしの利用者が利用中の体調調整で受診が必要になった場合でも、職員が同行し受診の対応を行った事例あり、柔軟に対応するよう務めている。</p>

3. グループホーム「氷上山」

重点目標	取り組み・評価
<p>① 安定した定員を確保する。 定員 9 名 (目標稼働率：100%)</p>	<p>① 年間稼働率：97.4% 入院や利用者がお亡くなりになることはあったものの、協力医療機関の希望ヶ丘病院から紹介を頂いたり、各居室事業所への働きかけにより、スムーズな空床利用や入所をして頂く事が出来た。今後も、定期的に入所申込み対象者の実態把握を行い、スムーズな利用に繋げていきたい。</p>
<p>② 医療法人希望会等と協議し、連携しながら重度化してきている入居者の日々の健康管理をはじめ、住み慣れた場所で安心して最期を迎えられるよう施設での看取りを目指します。</p>	<p>② 希望ヶ丘病院の医師が主治医となっていることから、利用者が増えてきている状況にあり、日々の健康管理等の連携や相談が容易な環境になってきている。また、その他のかかり先で受診しても、その人がどこでどのようにな期を迎えたいかを把握し、ギリギリまで施設で皆さんと一緒に過ごして頂くことができた。今後もご家族やご本人と最期をどのように迎えたいかをよく話し合い、可能な限り施設での看取りを目指して行きたい。</p>
<p>③ ドライブや買い物ツプナー、外食な</p>	<p>③ 買い物ツプナーは残念ながらコロナの</p>

<p>ど外に出掛ける機会を持ち、四季の移ろいを五感で感じながら、その人がその人らしく生き生きと生活できる環境作りを行います。</p>	<p>流行により企画倒れとなってしまっただが、毎日の買い物に可能な限り利用者から同行していただき、買い物をして頂いたり、四季の移ろいを食材で感じて頂いたり、「今日はどっかに行かないの？」のリエラストでドライブに出掛け、外のすがすがしい空気を吸い「あーやっぱり気持ちがいいね」と喜んでいただくことが私たち職員の励みになる一年でした。山々の色の移ろいを見て季節の変化を感じて頂くなど、出来る範囲での工夫が出来たと思うが、どうしても集団行動になりがちで、「その人らしく生活して頂く」という事がなかなか実現できなかった。今後、居室のレイアウトや趣味、嗜好の把握を再度行っていき、「その人らしく」を実現していきたい。</p>
--	---

4. 共通項目

重点目標	取り組み・評価
<p>① 令和5年度の陸前高田拠点のテーマを「音楽」として、音楽ボランティアや中高生の吹奏楽演奏、子供たちの合唱などのイベントを企画します。お年寄りの皆さんも歌で参加することにより、地域で多世代との交流を図ります。</p>	<p>① 高田東中学校の吹奏楽部による演奏会、入所者家族によるオカリナ演奏会、納涼祭での地元出身職員が参加した和野七夕組による太鼓演奏を行いました。お年寄りの皆さんも歌い、手拍子をしてながら参加し一体となって盛り上げる事が出来た。特に和野七夕組の太鼓は、お年寄りが昔からかわわってきた七夕祭の祭囃子演奏だったこともあり、皆さんが感激されていました。</p>
<p>② 年に2回、利用者や家族、職員に満足度調査(アンケート)を実施し、意見・要望が反映されたより良い事業所運営を目指します。</p>	<p>② 家族アンケートは年に2回としていたが、1回の実施となくなってしまった。コロナによる制限が緩和され、面会の要望に答えやすくなり、ご家族が参したお菓子と一緒に食べる、居室でゆつくり会話を楽しむなど、面会の機会だけでなく触れ合う手段も増えてお年寄りのご家族が喜んでくださった。 受診の付き添いや送迎の要望が複数あり、職員体制を整え出来る限り対応することが出来た。ショートステイではなるべく長く利用したい、送迎の時</p>

	<p>間を早めにしたり遅くしたり融通してもらいたいとの要望があり、利用調整や送迎体制を検討して応えていく。</p>
<p>③ 知識や技術を習得するため定期的な研修を開催し、職員一人ひとりが自分で考える力を養えるよう、課題ごとに目標を掲げ実践、評価しながらケアの質の向上に努めます。</p>	<p>③ 計画では毎月1回の研修会（感染症予防、緊急時の対応、認知症について、防災など）の実施としていたが、職員が集まれる時間を確保できず、研修会を開催できないことがあった。成長支援シートで職員の個人目標を設定し取り組んできたが、振り返りを行う機会をこまめに設定することが出来ず、コミュニティセッション不足を感じることもあった。今後は職員一人ひとりと話し合う機会を増やし、どんなことに課題を感じているのかを把握すると共に振り返りや見直しがいしやすいよう取り組んでいきたい。</p>
<p>④ 生活の質の向上を目指し、フットケアの実施、医療法人希望会の理学療法士と連携した生活(散歩、洗濯たのみ、食器拭き等)の中で身体機能の維持・向上を図ります。</p>	<p>④ 月に1度は医療法人希望会の理学療法士に福祉用具の使い方や介助方法を相談してアドバイスを頂き、取り組みを評価しながら利用者に無理のない生活リハビリ(トイレでの立ち上がり、車いすの自操、食器拭きなど)を続けている。役割を持ちやりがいを感じたり、楽しみながら機能訓練が出来ることで、身体機能の維持が出来ると思われる。</p> <p>日課にラジオ体操を取り入れ、体を動かす機会を増やすよう取り組んだ。</p> <p>フットケアについても研修を受けた看護職員が専門的な技術により爪や足のむくみなどをケアし痛みの緩和を図ることなどで健やかな状態に改善出来るよう取り組んでいるが、フットケアについて学びたいという職員の育成にも取り組み、お年寄りができるだけ多くフットケアを受けられるようにしていく。</p>
<p>⑤ 防災意識を高め福祉避難所を開設する際の受入れ等、体制の整備（開設研修や訓練、必要物品の点検、散歩が出来る様遊歩道を兼ねた避難路の整備等）を行います。</p>	<p>⑤ 事業所内の防災委員会の活動を通して、非常時に必要な物品の点検と確認を行った。市の担当者とも福祉避難所の物品について確認し、期限が切れた備蓄食料の交換を行っている。</p>

	<p>防災食の訓練にも取り組み、災害発生時には地域と事業所が協力し合う機会も想定されるため、交流も兼ねて地域住民にも参加していただいている。法人 DCAT の訓練でも取り入れている、ポリ袋を使用した湯せん調理で、ご飯とカレーを作り、参加者全員で感想を言いながら食べたが、思ったよりもおいしくできたという感想が多く、今後も継続して企画してほしいという声をいただくことが出来た。</p>
--	---

Ⅲ. 各種会議の開催

- (1) 運営推進会議 (2カ月に1回)
- (2) ユニットリーダー会議 (月1回)
- (3) 各ユニットミーティング (月1回)
- (4) ケアカンファレンス (毎月)
- (5) 各種委員会 (毎月)
- (6) その他

Ⅳ. 各種委員会の設置

- (1) 感染症対策委員会
構成 (協力医師、看護、介護、栄養士、生活相談員等)
- (2) 身体拘束廃止委員会
構成 (協力医師、施設長、看護、介護、生活相談員等)
- (3) 事故防止委員会
構成 (施設長、看護、介護等)
- (4) 行事委員会
構成 (介護、栄養士、調理師、生活相談員等)
- (5) 研修委員会
構成 (看護、介護、栄養士、生活相談員等)
- (6) 環境整備委員会
構成 (介護、看護、栄養士、調理師、用務員等)
- (7) 防災委員会
構成 (施設長、生活相談員、介護等)
- (8) 特別委員会・実行委員会
 - ① 運営推進委員会
構成 (施設長、GH所長、生活相談員)
 - ② 入所判定委員会
構成 (協力医師、施設長、生活相談員、第三者外部委員)
 - ③ 納涼祭実行委員会、敬老会実行委員会
 - ④ その他

V.拠点及び地域との連携について

- ① 防災協定の継続（上・下和野町内会）
運営推進会議にて委員ととなっている町内会役員の方々と確認している。
- ② 地域防災訓練への参加
地域での防災訓練が実施されなかった。津波避難訓練の際には避難場所として受け入れる旨の声掛けを行ったが、地域には他にも避難場所があるため避難者はいなかった。
- ③ 合同避難訓練の実施
事業所の火災想定避難訓練に地域の役員が参加され講評をいただくことができた。3月にはBCP（感染症発生時や災害発生時における業務継続計画）を策定したため、事業所内の取り組みだけではなく、特に災害発生時には、防災協定を結んでいる地域とどのように連携していくかを運営推進会議等で検討し、見直していきたい。
- ④ 福祉避難所の開設に係る協定の継続（陸前高田市）
陸前高田市の担当者と福祉避難所の物品を確認し、入れ替えを行っている。
- ⑤ 納涼祭等交流行事の開催
コロナ感染対策により開催することが出来なかった納涼祭を3年ぶりに開催することができた。雨が降っていたにもかかわらず、近隣の住民が多数参加され、地元和野七夕組の太鼓演奏で会場を大いに盛り上げてくださった。今後も太鼓演奏で参加して下さることだったので、関係を継続していきたい。
防災食訓練を地域住民の方にも参加していただき行うことができた。
- ⑥ 運営推進会議の開催
奇数月の第4水曜日に予定通り開催することが出来た。
納涼祭や防災食訓練では委員の皆さんが、地域住民に呼びかけて参加を促して下さったり、自ら参加して下さったりと惜しみない協力をいただくことができた。
事業所側からも地域に出向く機会を作り、より多くの住民と交流し顔なじみの関係を作っていきたい。

【※詳しい、会議・委員会の実施状況については、年間事業計画（実績）表を参照】

令和5年度 (地域密着型介護老人福祉施設「陸前高田」) 年間事業計画

	① 安全、安定した事業所づくり		② 家族及び地域との連携を図りながら協力体制を確立する		③ 利用者が活躍の場を持ち生きがいを確保することが出来る		④ 職員に対する労務管理を徹底すると共に職員教育を図る	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績	計画	実績
4月	・書類整理(マニュアル等の整理) ・事業所内整理整頓 ・各種委員会の設置	・書類整理、事業所内整理整頓を各ユニット等で実施 ・各委員会の委員選出と活動計画を作成	・事業所、地域での防災対策委員会の設置 ・事業所内防災計画の作成	・事業所防災委員会設置 ・防災計画作成	・年間行事計画の作成 ・事業所合同花見会 ・なごみカフェ開催 ・パスハイク	・行事委員会にて活動計画作成 ・花見ドライブ実施	・各種記録用紙の検討 ・事業所内研修会の開催 ・業務検討会 ・職員個人個人の研修計画の作成	・記録様式変更 ・研修会未実施(5月に計画) ・ユニットミーティングにて業務確認、見直し実施 ・個人研修計画準備 ・各委員会、会議開催
5月	・各種委員会年間計画の検討会 ・研修委員会の開催	・研修委員会にて研修計画作成	・運営推進会議の開催 ・家族アンケート調査 ・看護、介護インターンシップ受入れ	5/30運営推進会議開催 ・インターンシップ希望者無し ・家族アンケート準備	・なごみカフェの開催 ・園芸	・藤の花見ドライブ実施 ・5/12なごみカフェ開催(手作りおやつ)	・介護サービスについての研修会(職員対象) ・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	・各委員会、会議開催
6月	・避難訓練計画の作成	計画を作成し実施	・地域住民合同による避難訓練の開催 ・納涼祭実行委員会の設置	6/30避難訓練実施 6/27納涼祭実行委員会	・なごみカフェの開催 ・園芸	6/9なごみカフェ開催 畑に苗を植える	・介護実技研修会の開催(施設内研修) ・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	・各委員会、会議開催 6/8 救命講習開催
7月	・身体拘束廃止委員会の開催 ・事業所内設備点検(非常用発電機燃料点検及び補充を含む)	7/11身体拘束廃止委員会 ・電気保安協会による発電機等点検実施(燃料交換不要) 7/17入所判定会議	・運営推進会議の開催 ・敬老会実行委員会の設置	7/7、7/20 納涼祭実行委員会 7/26運営推進会議	・なごみカフェの開催 ・園芸	7/10 かつば寿司外食(GH「氷上山」) 7/14スナックなごみ(カラオケ)	・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	各委員会、会議開催 7/18PPE対応方法研修 7/30アンガーマネジメント研修
8月	・事業所の整理整頓 ・法令順守を基本とした書類整備、施設整備をすすめる	・お盆前掃除実施 ・福祉避難所の物品を市の担当者と確認 ・8/21入所判定会議	・納涼祭の開催 ・地域ボランティアの受け入れ ・高校生インターンシップの受け入れ	8/3納涼祭実行委員会実施 8/8納涼祭開催	・納涼祭 ・小・中生徒との交流会 ・なごみカフェの開催	8/8納涼祭 8/13おはぎ作り	・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	8/15PPE対応方法研修 各委員会、会議開催
9月	・防火設備点検	・ショートステイ給湯器交換 ・ベッド点検 ・エレベーター点検 ・電気保安点検 ・非常照明点検	・運営推進会議の開催 ・敬老会の開催 ・小・中学校生徒のボランティアの受け入れ	9/15 敬老会開催 9/27 運営推進会議	・敬老会 ・文化祭に向けての作品作り ・なごみカフェの開催	9/20 クラブ活動	・介護支援専門員実務研修試験に向けた勉強会の開催(模試等) ・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	9/19 PPE対応方法研修 各委員会、会議開催 9/28 認知症セミナー参加
10月	・外部評価 ・各委員会の開催 ・事業所内設備点検(非常用発電機燃料点検及び補充含む)	10/10身体拘束廃止委員会	・小・中文化祭への参加	10/19幼年消防フェスタ見物(陸前高田市消防署)	・文化祭に向けての作品作り ・パスハイク ・なごみカフェの開催 ・ユニットマッチ	10/14オカリナ演奏会 紅葉狩りドライブ	・職員個人個人による研修計画の自己評価及び見直し ・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	各委員会、会議開催 10/17ソーニング研修会 法人全体会(DCAT広域訓練報告会、誤嚥・窒息研修会)
11月	・書類整理 ・ヒヤリハット検討会	・書類整理 ・全車両タイヤ交換実施 ・車いす整備(タイヤ取り換え)	・運営推進会議の開催 ・地域住民合同による避難訓練の開催 ・介護の日(高田一中生ボランティア活動)	11/18高田東中学校吹奏楽部演奏会 11/22運営推進会議 11/24夜間想定避難訓練(地域より2名参加)	・干し柿作り ・さんま祭り ・誕生会	・干し柿作り実施 ・文化祭開催 11/21GH外食	・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	各委員会、会議開催 11/8新入社員フォローアップ研修(GH1名) 11/23認知症の勉強会
12月	・情報公表調査 ・事業所内設備点検 ・施設内清掃	情報の公表報告(調査なし) ・ベッド整備 ・エレベーター点検	・家族会及び忘年会の開催	実施できなかった	・クリスマス会 ・正月飾りつけ準備 ・年末大掃除 ・なごみカフェの開催	・クリスマスや正月の飾り作成 ・12/25GHクリスマス会 ・大掃除実施	・介護福祉士養成試験に向けた勉強会の開催(模試等) ・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	各委員会、会議開催 ・虐待、身体拘束廃止に関する研修 ・リスクマネジメント研修 ・食中毒予防に関する研修
1月	・外部評価報告	1/18結核検診 1/24スプリンクラー不具合調査	・運営推進会議の開催	1/7和野地区権現算来所 1/24運営推進会議	・正月 ・みずき団子作り ・おせち料理作り ・新年交流会	1/1おせち料理作り 1/1初詣(GH「氷上山」) 1/10みずき団子作り	・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	各委員会、会議開催 1/25救命救急講習
2月	・情報公表結果報告 ・事業所内設備点検(非常用発電機燃料点検及び補充含む) ・消防設備点検	2/2スプリンクラー不具合の復旧作業 2/7消防設備点検			・節分豆まき大会 ・なごみカフェの開催 ・市内保育園との交流 ・GH家族会の開催	2/3節分豆まき 2/8誕生会	・研修計画自己評価 ・介護実技研修会 ・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内新人研修の開催	各委員会、会議開催 希望ヶ丘病院交換研修(看護職員)
3月	・書類整理 ・防火設備点検 ・施設内清掃	・エレベーター点検 ・福祉避難所用備蓄食料整備(陸前高田市より) ・キャラン車検	・運営推進会議の開催	3/23 防災食訓練 3/27 運営推進会議にてGH「氷上山」外部評価実施	・ひな祭り ・なごみカフェの開催	3/6ひな祭り会	・各種委員会の開催 ・各ユニットミーティング ・事業所内研修会の開催	各委員会、会議開催 3/4希望会との合同研修会(認知症の対応) 3/26看取りの研修会
備考(目標や課題等)	※理事会、評議員会への参加 ※法人各種部会への参加		※地域開催の行事等については随時参加し交流を図っていく ※地域の理髪店なども連携し利用者の希望に応じて事業所に来ていただく		※個々のプランに従い個人の能力に応じた日々の日常作業等を行ってもらうよう役割をつくっていく ※毎月の誕生会などを企画していく ※月に沿ったイベントの開催		※個人計画に基づいた勉強会を開催しケアの向上を図っていく ※利用状況に応じた職員体制を整え職員がオーバーワークにならないよう配慮する ※規定の就労時間を計画的に業務を遂行させるよう努める	